

2025 Sürdürülebilirlik Raporu





Rapor Hakkında

Genel Müdür Mesajı

Plasmot A.Ş. Hakkında

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Risk Yönetimi
İç Denetim
Etik Yönetimi
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Bilgi Yönetimi

Sürdürülebilir Gelecek için Sürekli Gelişim ve İyileştirme

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
Sürekli İyileştirme

İnsan ve Sürdürülebilirlik

Çalışan ve İnsan Hakları
İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi
Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon
Kariyer Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk

Çevre Yönetimi
Karbon Emisyon Yönetimi
Enerji Yönetimi
Atık Yönetimi
Su & Atık Su Yönetimi
Biyçeşitlilik

Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik

Tedarikçi Yönetimi
Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

Sertifikalar

Ödüller, Plaketler

Performans Göstergeleri

GRI İçerik İndeksi

Rapor Hakkında

PLASMOT olarak sürdürülebilir bir dünya için ekonomik, çevresel ve toplumsal etkimizin farkındayız ve paydaşlarımız ile şeffaf ve düzenli iletişimi ön planda tutmayı önemsemekteyiz.

Plasmot 2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu, Plasmot tarafından hazırlanan beşinci rapordur. Yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporuyla tüm paydaşlarımıza faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerin objektif ve genel bir portresinin sunulması amaçlanmaktadır.

PLASMOT'a ait bu Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejilerimizi, hedeflerimizi, faaliyetlerimizi ve bu faaliyetlerin çıktılarını kapsamaktadır.

Rapor içerisinde yer alan metinler değerlerimizi ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu yansıtmaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) 2021 Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, ayrıca şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma amaçlarına sağladığı katkısı da göstermektedir.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@plasmot.com adresi üzerinden iletebilirsiniz.



Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, doğal afetler, beklenmedik hava olayları, artan nüfus yoğunluğu, pandeminin yarattığı zorluklar ve halen devam eden savaşların ekonomik ve sosyal etkilerini, hem küresel hem de lokal ölçeklerde hissettik, hissetmeye devam ediyoruz. Dünyanın herhangi bir yerindeki sorunların tüm dünyayı etkilediğini görüyoruz. Önceliklerimiz ve alışkanlıklarımız değişiyor. Bu süreçte kaynakları sınırlı olan dünyamız için sürdürülebilirliğin ne kadar önemli olduğunu, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir dünya bırakmak için artık kaybedecek zamanımız olmadığını bir kez daha anladık. Özellikle son yıllarda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki gelişmelerin giderek önem kazanması, bu konuların çok daha sistematik bir biçimde ele alınmasını, ortaya çıkan risk ve fırsatların daha yakından takip edilmesini ve etkili bir şekilde yönetilmesini gerektiriyor.

Biz de PLASMOT olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılı olarak, sürdürülebilir ve döngüsel iş modelleri üzerinde çalışmaya devam ediyor, belirlediğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularımızla paydaşlarımıza, dünyamıza ve geleceğimize değer katacak adımlar atıyoruz. GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri doğrultusunda hazırladığımız 2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu’nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu taşıyoruz.

Rapor kapsamında ele aldığımız sürdürülebilirlik konuları arasında kurumsal yönetim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışanlara yönelik uygulamalar, tedarik zincirinde sorumluluk ve topluma katkı bulunmaktadır. Kuruluşumuzdan beri ekonomik sürdürülebilirliğin yanında, taahhüdünü verdiğimiz, faaliyetlerimizin her aşamasında insan hayatının, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını öncelikli olarak ele almaya da devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel prensiplerini, kurumsal yönetim ilkelerine bağlı ve sorumlu iş yapmak, çalışanlarımızın mutluluk, sağlık ve güvenliğini sağlamak, çevreyi ve doğal kaynakları korumak, paydaşlarımızla açık ve düzenli diyalog kurarak toplumsal ve kültürel hayata katkı sağlamak olarak tarif ediyoruz.

Plasmot; her beş yıllık dönem için hazırladığı Stratejik Planı 2025- 2029 dönemini kapsayacak şekilde, paydaşların katkıları da alınarak yönetim ekibi tarafından gözden geçirilmiş; öne çıkan stratejik odaklarımızdan birisinin “sürdürülebilirlik” olduğu konusunda hem fikir olunmuştur. Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı şirketimiz bünyesinde projeler ile şirket dışında ise bilinçlendirme faaliyetleri ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerine katkı vererek hayata geçirdik. Bu katkımız önümüzdeki yıllarda da devam edecek. Bizimle ortak düşünce, anlayış ve stratejiyi paylaşan iş ortakları portföyüne sahibiz. Kuruluşumuzdan itibaren çalışmayı sürdürdüğümüz iş ortaklarımız bizimle birlikte gelişmekte ve değişimin bir parçası olmaya devam etmektedirler. İş ilişkilerinde sergilediğimiz çözüm odaklı tutumumuz Plasmot’u, tedarikçilerin tercih ettiği bir iş ortağı haline getiriyor. Vizyon, misyon, değerlerimiz ve kurumsal kültürümüzle uyumlu paydaşlarımızla, uzun soluklu ilişkiler kurma hedefiyle hareket ediyoruz. Tedarikçi ziyaretleri gibi uygulamalarla paydaşlarımız arasındaki iletişimi sürekli olarak geliştiriyoruz. Plasmot olarak çevresel, sosyal ve etik konulardaki uygulamalarımızın yaygınlaştırılması, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımız tarafından bu konuların benimsenmesi için yoğun olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Küresel ölçekteki sürdürülebilir kalkınma çabamıza, önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlılıkla devam etmeyi hedefliyoruz. Emek, özveri ve yetenekleriyle şirketimizin performansının en büyük destekçisi, Plasmot Ailesi’nin değerli üyeleri olan çalışanlarımıza ve her koşulda karşılıklı anlayış ve güven içerisinde çalıştığımız iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.
Gökhan AYDIN / Genel Müdür



Plasmot, Ermetal Şirketler Grubu bünyesindeki bir kuruluştur. Ermetal Şirketler Grubu 7 ayrı kuruluştan oluşan bir yapıdır ve grubun amiral gemisi Ermetal'dir. PLASMOT, 1996 yılında Ermetal Otomotiv A.Ş. bünyesinde BÜROSİT'in ofis koltuklarındaki plastik parçaların üretim birimi olarak ERPLAST adı altında 1.250 m² lik bir alanda plastik sektörüne adımını atmıştır. ERPLAST, 2005 yılında PLASMOT olarak adını değiştirerek 2.500 m² lik bir alanda ERMETAL ŞİRKETLER GRUBU dışındaki firmalar ile çalışmayı ve kendi ayakları üstünde durarak plastik sektöründe emin adımlarla ilerleyen güçlü bir firma olmayı hedeflemiştir. Bu hedef doğrultusunda ilk olarak bünyesindeki enjeksiyon makinelerini modernize edip insan kaynağı gücünü arttırmıştır. Bu değişimin ilk olumlu sonucu olarak kuruluş yılının sonlarına doğru Eczacıbaşı/Vitra/Artema ile çalışmaya başlamıştır. Günümüzde de yeni projelerde Eczacıbaşı/Vitra/Artema ile çalışmayı sürdürmektedir.

Hedefinde otomotiv sektörüne hizmet etmek olan PLASMOT, otomotivin gerekliliği olarak IATF 16949 ve ISO 9001 Kalite belgelerini 2007 yılında almıştır. Aynı yılın sonunda FIAT/TOFAŞ'ın denetimlerinde başarılı bulunmuş, Tier-1 olarak Tofaş'a direk parça sevk etmeye başlamıştır. Kendi yönetimi altında kalıp, kontrol ve kaynak ekipmanları poka yoke ve montaj bankosu tasarlama ve üretme kabiliyeti olan PLASMOT bu gücünü iyi kullanarak otomotiv plastikleri sektöründe kendine hızlı yer edinmiştir.

2010 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri belgesini de alan PLASMOT gelişmekte olan sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilmek için mevcut laboratuvarına otomotiv sektöründeki plastik hammadde ve parça testlerini yapabileceği modern laboratuvar cihaz yatırımları yapmış ve FIAT/TOFAS tarafından yapılan denetimler sonucu onaylı laboratuvar haline gelerek farklı tedarikçi firmalara da laboratuvar hizmeti vermeye başlamıştır.

2011 yılında 7.000 m² kapalı, toplamda 10.000 m² alana taşınmış olup Faurecia, Valeo, Canel, firmalarına Tier-2 olarak Ford, Renault, Toyota ve Hyundai projelerinde plastik parça sevk etmeye başlamıştır. 2015 yılında depo alanlarına yaptığı düzenleme ve makine yatırımları ile şu anki mevcut durumu 12.500 m² kapalı, toplamda 13.000 m² alanda hepsinin üzerinde robot olan 50 tondan 1.650 tona kadar 27 enjeksiyon makinesi, 1 adet 2K enjeksiyon makinesi ve ultrasonik kaynak makinelerine sahip olan PLASMOT, müşteri yelpazesine Pimsa, Tredin ,Farba, Odello, Pimsa Adler, FKT, FEKA Tredin firmalarını da katmıştır.

2017 yılında başlayan sürekli iyileştirme, Kaizen, WCM-Alignment, LCA faaliyetleri ile merkezi hammadde besleme ünitesi, poka yoke barkod otomasyonu vb. yenilenen teknolojileri bünyesine katarak rekabet gücünü artırıp tüm müşterilerine çözüm ortağı hedefi ile entegre bir plastik fabrikası olarak çalışmalarına devam etmektedir.

PLASMOT, plastik sektöründe kalıcı bir yer edinme hedefi doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarını da stratejik önceliklerinden biri haline getirmiştir. 2021 yılından itibaren yenilikçi teknolojilere ve mühendislik çözümlerine yatırım yapan PLASMOT, otomotiv sektöründeki yeni ürün ve süreç geliştirme projelerinde aktif bir rol üstlenmektedir. Ar-Ge departmanı, müşteri gereksinimlerini karşılamak için özelleştirilmiş plastik ürün tasarımları, yenilikçi kalıp sistemleri ve verimliliği artırıcı üretim süreçleri üzerine yoğunlaşmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında malzeme geri dönüşümü, hafifletilmiş ürün tasarımı ve enerji verimliliğini artıran süreçler üzerinde çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, PLASMOT'un Ar-Ge faaliyetleri, şirketin katma değer yaratan, çevreye duyarlı ve teknolojik açıdan güçlü bir partner olarak konumunu güçlendirmektedir.



Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

Kurumsal Yönetim

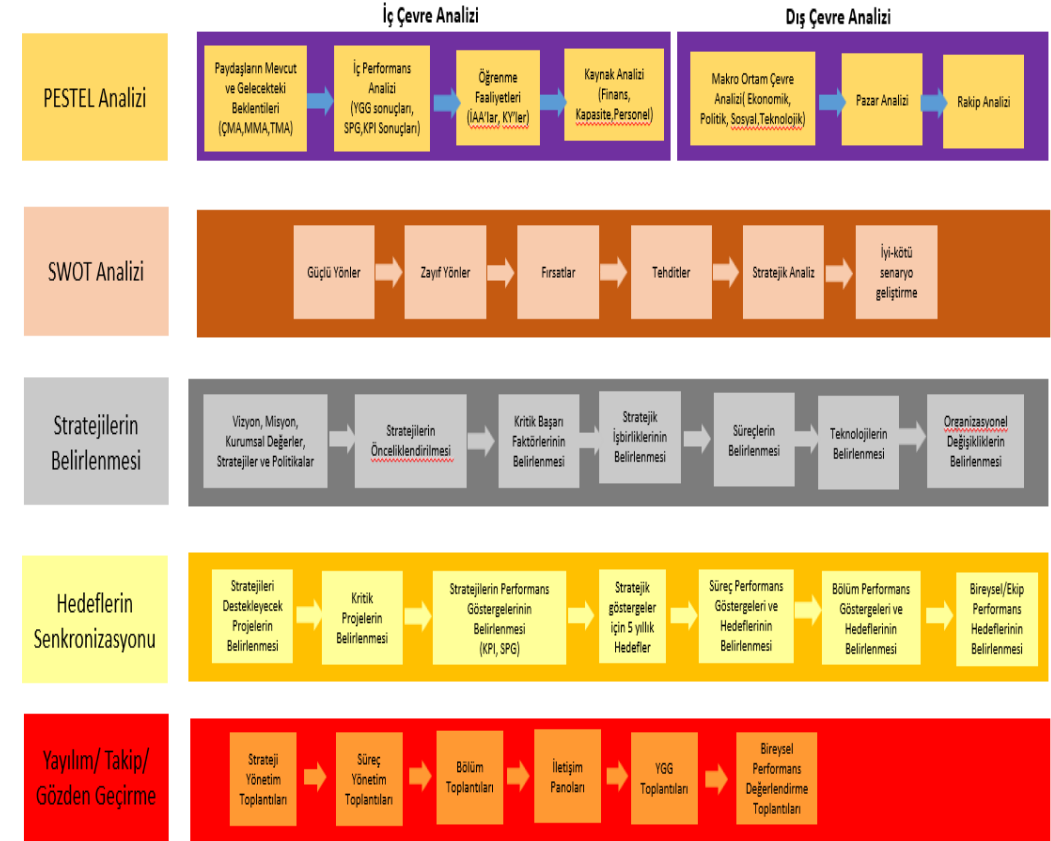
Plasmot, sürdürülebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimseyerek, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumlu bir yönetim yaklaşımına sahiptir. Bu yaklaşım, şirketimizin tüm iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensiplerini sağlamaya yönelik bir temele dayanmaktadır.

Plasmot, faaliyetlerinde istikrarlı ve karlı büyüme, yenileşimci sürdürülebilirlik stratejik odak noktaları ile, değişim ve gelişime açık olmak, yenilikçi ve yaratıcı fikirleri desteklemek, sürekli iyileştirme ve gelişim, etik olmak, çevreyi korumak ve topluma değer katmak, iş sağlığı ve güvenliği değerlerini esas alarak, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda büyümeye devam etmektedir. Bu değerler, tüm paydaşlarımıza ve çevremize yönelik sorumluluklarımızı yerine getirirken, sürdürülebilir bir gelecek için güçlü bir temel sağlamaktadır.

Stratejik kararlarımızda, ekonomik büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmekle birlikte sosyal ve çevresel faktörleri de göz önünde bulundurmakta. Stratejik planlarımız, hem kısa hem de uzun vadeli hedeflerimizi dikkate alacak şekilde tasarlanmaktadır. Operasyonel süreçlerimiz ise bu planlarla uyumlu olarak yürütülmekte, böylece ekonomik, sosyal ve çevresel faktörler bir arada değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, operasyonel verimliliği artırırken, aynı zamanda çevresel etkileri azaltmakta ve toplumsal sorumlulukları desteklemektedir.

Ermetal Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Plasmot'un da en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Yönetim Kurulu, kurumsal ve stratejik hedeflerin belirlenmesi ile risk yönetiminden sorumludur. Yönetim Kurulu'nun bir üyesi olan şirketler grubu CEO'su, tüm yönetsel ve operasyonel süreçlerde yönetim kurulunu temsil eder. Tüm değerlerimizi iş süreçlerimize entegre ederek, paydaşlarımıza güvenilir bir iş ortamı sunar ve uzun vadeli sürdürülebilirliği desteklemektedir. CEO ve Genel Müdür liderliğinde tüm yöneticilerin katılımı ile, her yıl yapılan Stratejik Plan çalıştaylarında, Plasmot'un önündeki riskler ve fırsatlar belirlenerek, stratejik yönelimleri, stratejik odakları, kurumsal stratejileri, bu stratejileri yönetecek süreçleri, stratejik projeleri ve kurumsal stratejik hedefler belirlenmektedir. Bu hedefler, şirketin vizyon ve misyonuna uygun olarak şekillendirilmekte ve kısa – orta - uzun vadeli büyüme stratejilerini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Denetim Kurulu her biri yetkisi ve sorumluluğu tanımlanmış profesyonel yöneticilerden oluşmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Plasmot içerisinde “Sürdürülebilirlik” ve “Sosyal Sorumluluk” faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarda ele alınmaktadır.

Plasmot, insanlığın ve doğal hayatın geleceği için çevresel, sosyal ve yönetim risklerini en aza indirmek, fırsatları ise katma değer yaratan başarılarla dönüştürmek için çalışmakta; sürdürülebilirliğin, bugün ve gelecekte sahiplenilmesi gereken en önemli değer olduğunun bilinciyle sorunlara çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Plasmot, faaliyetlerinin tüm aşamalarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan 10 temel ilkeyi, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standart gereklilikleri gibi uluslararası önemi haiz sürdürülebilirlik girişimleri vasıtasıyla sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermektedir. Strateji ve hedeflerini bu doğrultuda oluşturmaktadır.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla bağlantıları gösterilmektedir.

Tüm yönetsel ve operasyonel iş süreçlerinde, sürdürülebilirliğin güvence altına alınması gerektiğine olan inancıyla, olumsuz etkileri azaltmanın ötesine geçerek pozitif etki yaratmayı hedefleyen Plasmot, çalışanlardan iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözeten, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında toplamak ve sistematik bir şekilde yönetmek adına, sürdürülebilirlik, Plasmot’un iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiş, sürdürülebilirlik politikası oluşturulmuş ve web sitesinde paylaşılmış, Plasmot temel stratejilerinin içerisine dahil edilmiş ve oluşturulan çevresel, toplumsal ve finansal sorunların çözümüne katkı sunmak adına tasarlanan ‘Plasmot Stratejik Planı’ ile desteklenmektedir.

Plasmot, iklim değişikliğine karşı somut adımlar atarak Dünyamıza, eşitliği ve yerel üretimi gözeterek topluma, sürekli yenilik arayışı ile de geleceğe değer katmak için çalışırken:

- Sağlıklı gelecek için çevreyi korumayı esas görevlerinden biri olarak kabul etmekte,
- Çevreye saygılı ürün ve hizmetler geliştirmekte,
- Operasyonları nedeniyle ortaya çıkan çevresel etkileri ölçmekte ve çevre ayak izini iyileştirici aksiyonlar almakta,
- Çalışanlarından iş ortaklarına, tedarik zincirinden müşterilerine kadar tüm paydaşları gözeterek eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş modeli benimsemekte; her türlü ayrımcılığın karşısında durmakta,
- Faaliyetlerini insan hakları, fırsat eşitliği ve etik değerler ekseninde yürütmekte,
- Plasmot sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm paydaşlara aktarmak için çalışmakta,
- Yerel ve uluslararası tüm iş birliklerinde güvene dayalı ilişkiler kurmakta,
- Girişimcilik vizyonunu, inovasyonlarla, sektörler arası iş birlikleriyle ve ortaklıklarla beslemekte,
- Yatırımlarında yenilikçiliği, toplumsal faydayı ve çevrenin korunmasını esas almaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkelerimiz;

- Faaliyet gösterdiği sektörde uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı hedeflerken, ekonomik performans ve karlılığını sürekli geliştirmekte ve ülkemiz için istihdam yaratmaktadır.
- Paydaşlarının çevresel etkilerini azaltmasına ve sosyal fayda sağlamasına destek olmaktadır.
- Teknoloji ve dijitalleşmeyi, faaliyetleri için farklı riskleri ve fırsatları birlikte barındıran en önemli küresel trendlerden biri olarak kabul etmekte; bu trende uyum sağlamak ve iş modellerini sürdürülebilir kılmak için teknolojik yatırımlara odaklanmaktadır.
- Tüm paydaşlarıyla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kurmaktadır.
- Yetenek yönetimi kapsamında tüm çalışanların mevcut potansiyellerini geliştirmeyi, dijital ve çalışan odaklı en etkin İK politika, sistem ve süreçlerini uygulayarak değer yaratmayı amaçlamaktadır.
- İşe alımdan itibaren çalışanlara eşit fırsatlar sunmakta, çeşitlilik ve farklılıkların potansiyel gücünden aktif olarak yararlanmaktadır.
- Tüm çalışanlarının sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle faaliyetlerini gerçekleştirmekte, iş sağlığı ve güvenliği risklerini en iyi ve etkin bir şekilde yönetmeyi odağına almaktadır.
- Hızla değişen dünyada genç nesilleri geleceğe hazırlayıp yetenek açığını kapatmak üzere nitelikli eğitim sağlamakta; yaptığı yatırımlar ile toplum için değer yaratırken; eğitim, sosyal değişim faaliyetleri ile de toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

- Enerji ve sera gazı emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, enerji tüketimini azaltan, enerji verimliliğini arttıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarını azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsemektedir.
- Tüm faaliyetlerinde suyu daha verimli kullanmak, mümkün olduğunca geri dönüşümünü ve yeniden kullanımını sağlamak ve atık suları çevreye zarar vermeyecek şekilde bertaraf etmeyi çevresel önceliklerinden biri olarak benimsemektedir.
- Ürün ve hizmetlerin tasarımından üretimine, paketlenmesinden lojistiğine ve müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm operasyonel süreçlerde atık oluşumunu azaltmak, kaynağında bertaraf etmek ve çevre kirliliğini önlemek üzere çalışmalar yapmaktadır.
- Faaliyet gösterdiği sektörlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini göz ardı etmemekte, bu sektörlerdeki etki alanlarını tespit ederek söz konusu etkileri azaltmaya ve biyoçeşitliliği korumaya odaklanmaktadır.

Plasmot, sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini sağlamak için düzenli eğitim ve bilinçlendirme programları yürütür. Bu programlar, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularında bilgi sahibi olmalarını ve bu konularla ilgili en iyi uygulamaları takip etmelerini sağlamaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamız

Plasmot içerisinde “Sürdürülebilirlik” ve “Sosyal Sorumluluk” faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlarda ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizi; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nde yer alan 10 temel ilkeyi, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standart gerekliliklerini temel alarak oluşturulmaktadır.

Çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilir yönetim kapsamında, Plasmot Sürdürülebilirlik Politikamız ve Taahhütlerimiz aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır.

Tüm süreçlerimizde;

- Ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerine uymak,
- Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamak, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmek,
- Kurumsal risklerimizi etkin bir şekilde yöneterek, süreçlerimizi sürekli iyileştirmek,
- İş modellerimizi sürdürüp, yatırımlara odaklanmak,
- Yeni teknolojiler ve dijital dönüşüm ile operasyonel mükemmelliği ve sürdürülebilir hale getirmek için teknolojik kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak,
- Sürdürülebilir kalkınma odaklı iş modelleri ile, enerji verimliliğini arttırmak ve karbon emisyonlarımızı hedefler doğrultusunda azaltmak,
- Sürdürülebilir çevre politikası ile, iklim değişikliğine olan çevresel etkiyi en aza indirmek ve doğal kaynakları korumak,
- İş sağlığı ve güvenliği performansını sürekli iyileştirmek,
- Bilgi güvenliğini ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirerek, toplum refahına katkı sağlayacak projeler gerçekleştirmek,
- Tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik kapsamında geliştirmek,
- Çalışanlarımızın aktif katılımı ve kendilerini sürekli geliştirebilmeleri için açık iletişim ortamı sağlamak,
- Tüm paydaş ilişkilerini adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı olarak yönetmek ve toplumsal bilinci artıracak faaliyetler gerçekleştirmek,
- Paydaşların kalıcı yararı için ve döngüsel bir ekonomiye geçiş için gerekli olan kaynakları temin ederek , sürdürülebilirlik kriterlerini iş veya yatırım kararlarına entegre ederek finansal sürdürülebilirliği sağlamak.
- Tüm etik değerlerimizle birlikte, sürdürülebilirlik ilkelerini şirket kültürü olarak benimsemek.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikamıza;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/surdurulebilirlik>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Organizasyonu ve Sorumluluklar

Üst Yönetim :

Plasmot sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerini belirlemek ve gereken kaynakları sağlamak.

Sürdürülebilirlik Müdürü :

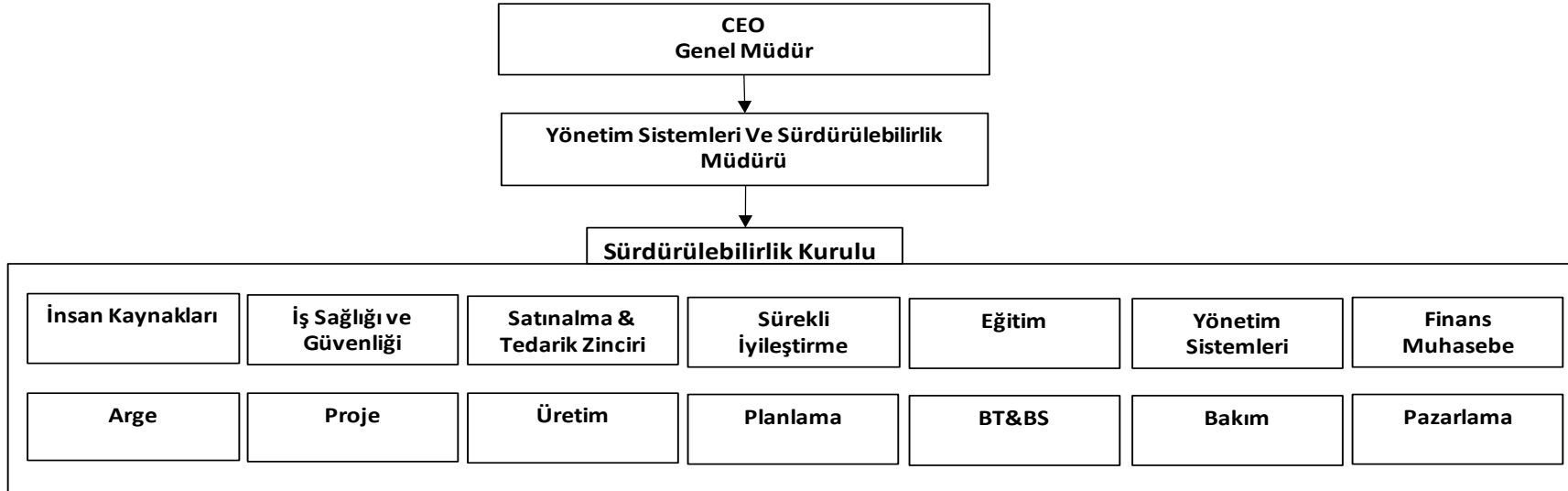
Plasmot çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik politikasını, stratejisini ve hedeflerinin belirlenmesinde üst yönetime destek vermek.

Strateji ve hedeflerin uygulanmasında gerekli koordinasyonu sağlamak.

Üst yönetime sürdürülebilirlik raporları hazırlamak ve sunmak.

Sürdürülebilirlik Kurulu :

Sürdürülebilirlik politikasının, stratejilerinin oluşturulmasına, hedeflerin belirlenmesine katkı sağlamak, sürdürülebilirlik projeleri ve aksiyon planlarını oluşturmak ve takip etmek.



Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Yaklaşımı

Öncelikli olarak belirlenmiş sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve performans sonuçları hakkındaki bilgilere sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.

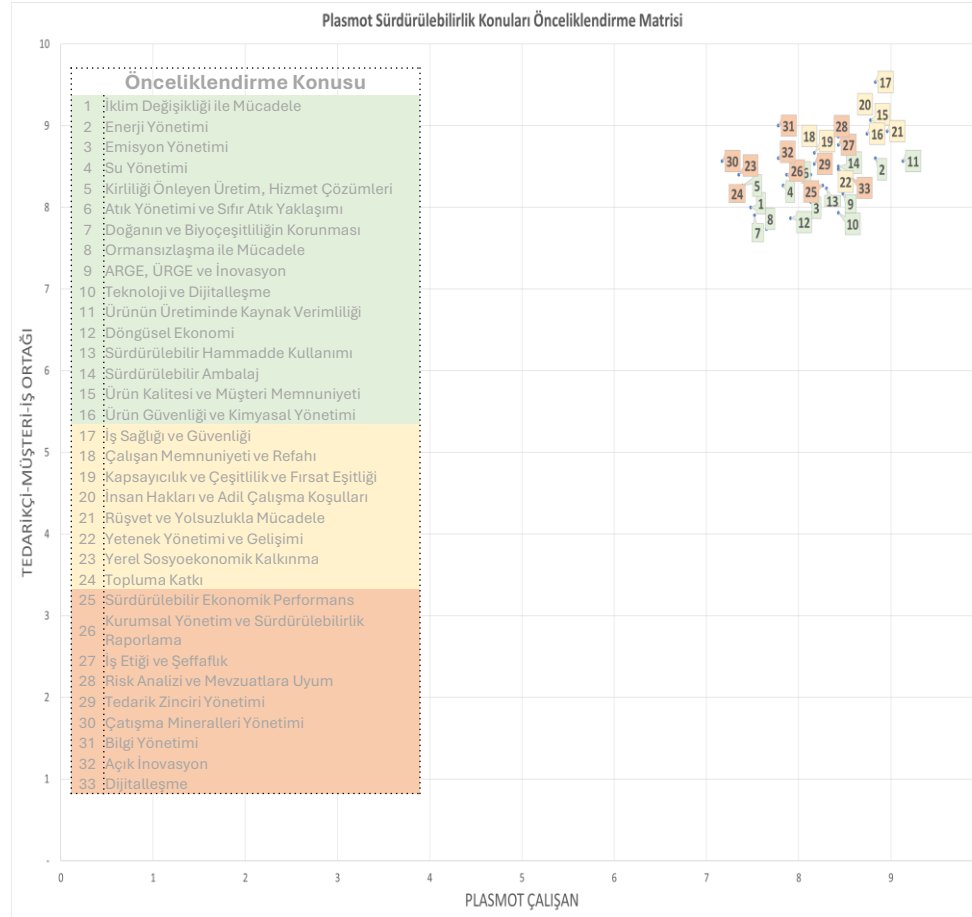
Plasmot stratejileri belirlenirken ve kurumsal risk yönetimi çerçevesinde risk analizleri yapılırken öncelikli konular da sürece dahil edilmektedir.

Her öncelikli konu ayrıca BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de ilişkilendirilmekte, performans hedefleri belirlenerek sürdürülebilirlik faaliyet planlarına dahil edilmektedir. Öncelikli konulara ait performans gelişimi ve alınan aksiyonların detayları Sürdürülebilirlik Müdürlüğü aracılığıyla üst yönetime raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Kuruluna da düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyet planlarında belirtilen hedeflere ait detaylı bilgilendirme sürdürülebilirlik raporu ile paydaşların dikkatine sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi üç yılda bir paydaşların görüşleri tekrar alınarak, yukarıda söz edilen içeriğe uygun olarak yeniden değerlendirmeyi planlamaktayız.

Plasmot Sürdürülebilirlik Konuları Önceliklendirme Matrisi



Anket sonuçları değerlendirildiğinde önceliklendirme konularının her birinin 7 puanın üzerinde ve yüksek öncelikli kısımda yer aldığı görüldü. Tüm bu anket sonuçları Plasmot Yönetim Kurulu ve tüm müdürlerin katılımı ile finansal etki, iş sürdürülebilirliğine etki, çevresel etki, insana etki olmak üzere dört potansiyel etkiye ve şirket politika ve stratejilerine göre tekrar değerlendirildi ve 9 konu önemli öncelikli sürdürülebilirlik konuları olarak belirlendi.

Önemli Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Teknoloji ve Dijitalleşme
- Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Memnuniyeti ve Refahı

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

İş Odaklı Sürdürülebilirlik					
Tema	Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lar	Hedefler	
Sürdürülebilir İş Modeli	Kurumsal Yönetim	Tüm paydaşlarımızla adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyoruz.		Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve sürdürülebilirlik performansını raporlamak.	Sürdürülebilirlik öncelikleri ve hedefleri ile Plasmot stratejik hedeflerin birleştirilmesi
	Risk Yönetimi	İşimizin devamlılığını sağlamak için, kapsamlı risk yönetim yaklaşımımız sayesinde, yerel ve küresel ölçekte finansal ve finansal olmayan riskleri önceden tespit ederek gerekli önlemleri alıyor ve yeni fırsatları değerlendiriyoruz.		Sistem ve konu bazlı yönetilen tüm risk gruplarının Kurumsal Risk Yönetimi çatısı altında toplanıp yönetilmesi	Kurumsal risklerin stratejiler üzerindeki etkilerinin ölçülebilir ve raporlanabilir hale gelmesi
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde geniş bir değer zincirini yönetirken, bu zincirde yer alan tüm paydaşlarımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Tedarik zinciri yönetimine çevresel, sosyal ve etik koşulları entegre ediyor, tedarikçilerimizi denetliyoruz. Belirlediğimiz ÇSY koşullarına uyan tedarikçilerden ham madde/malzeme satın alınması ve sürdürülebilirliğin değer zincirimizde yaygınlaştırılması için adım atıyoruz.	 	Yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak	2030 yılına kadar stratejik tedarikçilerimizin %100 ünün ISO 14001 ÇYS belgesi sahibi olması 2030 yılına kadar tedarikçilerin %100 ünün tedarikçi performans puanının 100 olmasını sağlamak
				İş Ortaklarını, çalışanlarına daha fazla beceri ve yetkinlik kazanmaları için eğitim programları ve araçlar sağlamaya teşvik etmek	2025 yılına kadar tüm satınalma çalışanlarına sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek 2025 yıl sonuna kadar Stratejik Tedarikçilerin %100 üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek
	Teknoloji ve Dijitalleşme	Dijitalleşme ve teknolojik yeniliklere yatırım yaparak tüm iş süreçlerinde otomasyonun artırılması için çalışıyoruz. Bu şekilde, süreçlerimizde verimliliği artırmayı, yeni teknolojileri ürünlerimize entegre ederek müşterilerimize katma değer yaratmayı ve yeni pazarlara erişim sağlamayı amaçlıyoruz.		AR-GE çalışmalarına katılmak	Ar-Ge Faaliyetlerine Cirodan Ayrılan Pay (AGAP) (%) Kabul Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı (Adet) Alınan Patent Sayısı Alınan Faydalı Model Sayısı Alınan Endüstriyel Tasarım Sayısı Ar-Ge Çalışanı Sayısı
				Teknoloji yol haritasının oluşturulması ve yönetimi	Teknolojik Araştırma Projelerinin gerçekleştirilmesi
				Dijital dönüşüm yol haritasının oluşturulması	Dijital dönüşüm proje planına uyum

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

Dünya Odaklı Sürdürülebilirlik					
Tema	Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lar	Hedefler	
Enerji ve Kaynakların Yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele	İklim krizi kaynaklı tüm riskler işimizi de yakından ilgilendiriyor. Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlıyoruz.	  	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	İklim risk değerlendirme çalışmalarının yıllık periyotlarda güncellenmesi ve aksiyon planına uyum
				2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	
				Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/ bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	Tüm çalışanların iklim değişikliği ile ilgili atanmış eğitimleri tamamlamış olması
				CDP Raporlama	Raporlamanın belirtilen süre içerisinde tamamlanması ve CDP ye sunulması
	Enerji Yönetimi	İklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin teknolojilerine yatırım yapmayı hedefliyoruz.	ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulması	2028 yılında ISO50001 sertifikanın alınması	
			Enerji tasarrufu, enerji verimlilik projelerinin yaygınlaştırılması	Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum	
			Tüm çalışanların Enerji farkındalıklarını arttırmak için e-akademi üzerinden periyodik eğitimlerin gerçekleştirilmesi	Tüm çalışanların e-akademi üzerinden enerji farkındalık eğitimini almış olması	
	Emisyonların Yönetimi	Enerji ve emisyon yönetimi ile kaynakların sorumlu tüketilmesi anlayışını yaygınlaştıran, alternatif yakıt kullanımını mümkün olan yüksek seviyeye çıkartan, enerji tüketimini azaltan enerji verimliliğini artıran ve tüm bunların sonucunda karbon emisyonlarımızı azaltan iş modellerine yatırım yapmayı benimsiyoruz.	Müşteri/ulusal ve uluslararası karbon azaltma hedeflerine uyum	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	
			Kapsam 1+2 emisyonlarının azaltılması	Kapsam 1+2 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	
			Karbon emisyonlarının her yıl 3. taraflarca doğrulanması	Her yıl ISO 14064'e uygun doğrulama sertifikası	
			Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	
		Hedeflerin SBTI (Bilim Tabanlı Hedefler) ile uyumlu hale getirilmesi	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTI'ya onaylatılması		

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının SKA bağlantıları, hedefleri ve performans göstergeleri

İnsan Odaklı Sürdürülebilirlik					
Tema	Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	SKA'lar	Hedefler	
Kültürel Dönüşüm	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini merkeze alarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle tüm faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor, kazaların olmadığı güvenli bir çalışma ortamı sunmak için her yıl iyileştirmeler yapıyoruz. İSG risklerini en iyi ve etkin şekilde yönetmeyi odağımıza alıyoruz.	  	İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek.	Toplam kaza sayısı Ölümlü kaza sayısı Meslek hastalığı sayısı Kayıp günlü kaza sıklık oranı Kayıp iş günü oranı Kaza kaynaklı iş gücü kaybı oranı Hastalık kaynaklı iş gücü kaybı oranı
	Çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve refahı	Tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz.	 	Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak, çalışan memnuniyetini arttırmak.	ÇMA katılım oranını %80 üzerinde tutmak Çalışan Memnuniyet Oranını %70 in üzerinde tutmak Kişi başı öneri/kaizen hedefleri

Sürdürülebilir Tedarik – Sürdürülebilir Hedef Tablosu

		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 25.12.2025									
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2021		2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	Yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak	2030 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2021) stratejik tedarikçilerimizin %100 ünün ISO 14001 ÇYS belgesi sahibi olması	Çevre Belgeli Firma Oranı	%	40	50	55	60	65	71	78	79	87	96
2	Sürdürülebilir Tedarik Çevre Uygulamaları	Yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymak	2030 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2020) tedarikçilerin %100 ünün tedarikçi performans puanının 100 olmasını sağlamak	Tedarikçi Performansı (Çevre)	Puan	80	85	90	91	95	95	96	96	96	96
3	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş Ortaklarını, çalışanlarına daha fazla beceri ve yetkinlik kazanmaları için eğitim programları ve araçlar sağlamaya teşvik etmek	2025 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2023)tüm satınalma çalışanlarına sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek.	Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim almış tüm Satınalma çalışanların yüzdesi	%	-	-	-	-	30	33	100	100	100	100
4	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş Ortaklarını, çalışanlarına daha fazla beceri ve yetkinlik kazanmaları için eğitim programları ve araçlar sağlamaya teşvik etmek	2025 yıl sonuna kadar (Başlangıç yılı : 2022) Stratejik Tedarikçilerin %100 üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek	Stratejik tedarikçilerin %100 üne sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim vermek.	%	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100
5	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş Ortaklarından ticari faaliyetlerini PLASMOT Tedarikçilerinin Uyması Gereken İş Etiği Kurallarına uygun olarak gerçekleştirmesini beklemek.	2025 yıl sonuna kadar (Başlangıç yılı : 2022) Tedarikçilerin %100 üne davranış kuralları ile ilgili bilgilendirme yapılması.	Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	70	80	100	100	100	100	100	100
6	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş Ortaklarının çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çabaya sarf etmesini bekler. İş Ortaklarından tüm iş ve işlemlerini yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere uyumu beklemektedir	2025 yıl sonuna kadar (Başlangıç yılı : 2022) Tedarikçilerin %100 üne Genel Satınalma Sözleşmemiz üzerinden çevre, iş gücü ve insan hakları içeriği olmak üzere sözleşme onaylarını alınmasını sağlamak.	Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	65	70	100	100	100	100	100	100
7	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş ortaklarından, yasalara, düzenlemelere ve tedarik zinciri uyum Politikası'nda yer verilen ilkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.	2026 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2023) stratejik tedarikçilerimizin %100 üne CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin yapılması	CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirilmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	Adet	-	-	-	-	1	1	5	5	5	5
8	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş ortaklarından, yasalara, düzenlemelere ve tedarik zinciri uyum Politikası'nda yer verilen ilkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.	2026 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2023) stratejik tedarikçilerimizin %100 üne CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) yerinde denetimini yapılması	CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçi sayısı	Adet	-	-	-	-	1	1	5	5	5	5
9	Sürdürülebilir Tedarik Sosyal Uygulamaları	İş ortaklarından, yasalara, düzenlemelere ve tedarik zinciri uyum Politikası'nda yer verilen ilkelere uygun şekilde faaliyette bulunmalarını sağlamak için etkin ve işleyen yönetim sistemlerine sahip olmaları beklenir.	2026 yılına kadar (Başlangıç yılı : 2022) stratejik tedarikçilerimizin %100 üne tedarikçi gelişim planı kapsamında (kalite, ürün sevki, sürdürülebilirlik) yerinde değerlendirme yapılması.	Düzetici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	-	-	70	75	80	80	100	100	100	100
10	Sürdürülebilir Tedarik - Diğer	Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal risklerin etkin şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının düzenli ve sistematik olarak değerlendirilmesini satın alma süreçlerine entegre etmek.	Şirketimiz, sürdürülebilir tedarik hedeflerini satın alma personelinin performans değerlendirmesine entegre etmiştir. Bu kapsamda, satın alma sürecinde sürdürülebilirlik değerlendirilmesi yapılan tedarikçi oranı (%) izlenmekte ve bu göstergeler alıcının performans değerlendirilmesinde dikkate alınmaktadır.	Sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranı (Bu performans göstergeleri, satın alma personelinin (alıcının) performans değerlendirilmesinde dikkate alınır.)	%	-	-	-	-	-	-	80	85	90	90

İnsan Kaynakları – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik öncelikli yaklaşımı güçlendirmek ve güvenli çalışma kültürünü yaygınlaştırmak.	İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin düzenli olarak gerçekleştirilmesi.	ISO eğitimi alan çalışan oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2	ÇALIŞMA KOŞULLARI	Çalışma koşullarında ayrımcılık ve tacizi önlemek, çocuk işçilik ve zorla çalıştırma önlenmesi, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlanması, sendikalar hakları ve toplu pazarlık sözleşmesi konularını, edili önceliklendirmeyi insan hakları politikası olarak kabul edilmek.	Çalışma koşullarıyla ilgili ihbar bildirimlerin SİFR (0) olması	Çalışma koşullarıyla ilgili ihbar sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma veya sendikadan ayrılma haklarını tam olarak destekleri. Toplu pazarlık sözleşmelerine katılma ve bu süreçlerde bağışlar sendikalar tarafından temsil edilme haklarını garanti altına alınır.	Çalışan veya işçi olarak tüm personellerin %100 sendika kapsamına alınması	Sendika üyesi personel oranı	%	-	-	100	100	100	100	100	100
3	SOSYAL DİYALOG	Çalışanlarımızın mutlu olmasını ve iş tatminini artırmak amacıyla sürekli olarak getirdikleri fikirler, iş süreçlerini geliştirir ve çalışan gelişim fırsatları sunar.	Her yıl düzenlenen çalışan memnuniyet anketi puanının %75 memnuniyet oranı üzerinde olması	Çalışan memnuniyet anketi oranı (%)	%	79	72,5	79	73,1	79	73,9	79	73,9
		Çalışanların sağlık güvencesini güçlendirmek, eşitlik hak uygulamalarını sağlamak ve çalışan refahını artırmak amacıyla tüm çalışanları özel sağlık sigortası kapsamına almasını sağlamak.	Tüm çalışanlarımızın sağlık sigortası kapsamına dahil edilmesi ve sigortalılık oranının %100 seviyesinde sürdürülmesi.	Özel sağlık sigortası kapsamında olan çalışan oranı (%)	%	-	-	100	100	100	100	100	100
4	KARIYER YÖNETİMİ	Plasmut, çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi amaçladığı için çalışanlar için bir amaç olarak görmektedir. Geliştirilmesini, kariyer yönetimi, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerine, güçlendirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak sağlayan katımları bir amaç olarak alır. Bu kapsamda, çalışanlarımızı çeşitli eğitim programları, mentorluk fırsatları ve liderlik gelişimi programları sunarak yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.	Her çalışan için yıllık ortalama 10 saat eğitim sağlamak.	Kip Bap Eğitim Saati	kıp/saat	10	14,06	14	14,01	18	11,12	16	17
5	ÇALIŞAN GÖRÜŞİ VE GELİŞİM YÖNETİMİ	Tüm çalışanlarımızın eğitim ve gelişim aktivitelerinden en iyi seviyede faydalanabilmesi, ihtiyaçlarını karşılanabilmesi ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürüten kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olabilmeleri için bir çalışanlarımızın yetenekleri ve uygulamalarını hayata geçiriyoruz.	Her çalışan için yıllık ortalama 10 saat eğitim sağlamak.	Kip Bap Eğitim Saati	saat	10	14,06	14	14,01	18	11,12	16	17
6	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN İŞTİCARI	Plasmut ve tüm hedeflerimizin Ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde çocuk işçi ve zorla çalıştırma uygulamalarını	Tüm sosyal sorumluluk denetimlerinde (ç. denetimler, müşteri denetimleri, hedefli denetimler, 3. taraf denetimleri) çocuk işçi çalıştırma konusunda SİFR (0) uygulanması	Çocuk işçi çalıştırma olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
7	AYRIMCILIK VE TACİZ	Tüm çalışanlara ve toplumun eğitim fırsatları sunmak, farklı kökenli gelişim, düşünce tarzlarına ve perspektiflere sahip bireyleri bünyemize katmak, her türlü taciz, zorla ve ayrımcılığı yasaklamak.	Her yıl çalışanların %100'üne Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşitlik konularında farkındalık eğitimi vermek.	Ayrımcılığın Önlenmesi ve Eşitlik eğitimi alan çalışan sayısı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		Engelli çalışanların istihdamı, çalışma koşulları ve hakları enişimin kurum genelinde %100 kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak şekilde güvence altına alınması.	Mevcut engelli çalışanların tamamının (%100) sosyal hakları, yan hakları ve sosyal imkânlarından eşitlikte yararlanma sureti sağlanması.	Engelli çalışanlara yönelik sosyal ve kurumsal yükümlülükler uyum oranı (%)	%	100	100	100	100	100	100	100	100
8	ETİK YÖNETİMİ	Plasmut olarak tüm faaliyetlerimizi uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkelere çerçevesinde yürütüyoruz.	Her yıl çalışanların %100'üne İş Dışı Eğitimi vermek.	İş dışı eğitimi alan personel oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
			Etik ihbar bildirim sayısının SİFR (0) olması	Etik olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
			Çıkar çatışması etik ihbar bildirim sayısının SİFR (0) olması	Çıkar çatışması etik olay sayısı	adet	-	-	0	0	0	0	0	0
			Rekabet karşı uygulamaları etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	Rekabet karşı uygulama bildirim olay sayısı	adet	-	-	0	0	0	0	0	0
9	RÜŞVET VE YOLSUZLUK	Hediye ve ayrımların herhangi bir şekilde rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik, yanlışlık, kısırlaştırma ödemeleri olarak algılanmasına müdahale edilmesi.	Hediye ve ayrımların faaliyetlerinizde etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	Hediye ve rüşvet olay sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
			Dolandırıcılık ve kara para aklama etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	Dolandırıcılık ve kara para aklama etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
			Yolsuzluk ve rüşvet etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	Yolsuzluk ve rüşvet etik bildirim sayısının SİFR (0) olması	adet	0	0	0	0	0	0	0	0

Çevre – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 06.01.2026							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	İklim risk değerlendirme çalışmalarının yıllık periyotlarda güncellenmesi ve aksiyon planına %100 uyum	İklim risk değerlendirme aksiyon planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
2	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığı ve uyumu artırmak.	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 yılına göre %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu – Market-based	tCO2e	1.844	1.844	1.741	1.683	1.625	1.548	1.509	* 210
3	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları artırmak ve bilgilendirme/ bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmek.	Tüm çalışanların iklim değişikliği ile ilgili atanmış eğitimleri %100 tamamlamış olması	İklim değişikliği konulu eğitim planına uyum	%			100	100	100	100	100	100
4	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulması	2028 yılında ISO50001 sertifikanın alınması	2028 yılında ISO 50001 sertifikanın alınması									
5	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Enerji tasarrufu, enerji verimlilik projelerinin yaygınlaştırılması	Yıllık Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum	Yıllık Enerji Azaltma Proje Planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
6	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Tüm çalışanların Enerji farkındalıklarını artırmak için DOJO eğitim odasında ve e-akademi üzerinden periyodik eğitimlerin gerçekleştirilmesi	Tüm çalışanların %100 ünün enerji farkındalık eğitimini almış olması	Enerji farkındalık eğitiminin alınması	%			100	100	100	100	100	100
7	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Müşteri/Ülusal ve uluslararası karbon azaltma hedeflerine uyum	2030 yılına kadar Kapsam 1, Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022 yılına göre %50 azaltılması, 2050 yılına kadar karbon nötr olmak	Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu – Market-based	tCO2e	1.844	1.844	1.741	1.683	1.625	1.548	1.509	* 210
8	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Karbon emisyonlarının her yıl 3. taraflarca doğrulanması	ISO 14064'e uygun yıllık doğrulama sertifikası	ISO 14064'e uygun yıllık doğrulama sertifikası	adet			1	1	1	1	1	Doğrulama Tarihi: Nisan2026
9	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	Kapsam 3 emisyonları azaltma proje planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
10	İklim Değişikliği, Enerji Tüketimi ve Emisyon Yönetimi	Hedeflerin SBTi (Bilim Tabanlı Hedefler) ile uyumlu hale getirilmesi	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTi'ye onaylatılması	Hedeflerin 2030 yılına kadar SBTi'ye onaylatılması									
11	Su Yönetimi	Su tüketimini azaltacak eylemleri uygulayarak doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması	Su kaçaklarının önlenmesi, perlatör ve sensörlü musluk uygulamalarının yaygınlaştırılması	Su kaçakları ile ilgili bakım planına %100 uyum	%			100	100	100	100	100	100
12	Su Yönetimi	Su tüketimini azaltacak eylemleri uygulayarak doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılması	Tüm işbaşı yapan personele DOJO Eğitim odasında su tasarrufu konulu eğitim verilmesi	Tüm işbaşı yapan personelin %100 ünün su tasarrufu konulu eğitim alması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
13	Hava Kirliliği Yönetimi	Emisyonların yasal sınırlar içerisinde tutulması	Tüm emisyon kaynaklarına ait emisyon ölçümlerinin periyodik olarak yapılması	Emisyon ölçüm sonuçlarının yasal sınırlar içinde olması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
14	Kimyasal Yönetimi	Tehlikeli kimyasalların yerine daha az tehlikeli veya tehlikesiz kimyasalları kullanarak çevreye olan olumsuz etkileri azaltmak	Toksik (H1), Patlayıcı (H2) tehlikeli kimyasallarının yerine Ekotoksik&Sağlık Tehlikesi (H3) , Oksitleyici (H4) , Tutuşan (H5), Korozif (H6), Tahrir Edici (H7) ve tehlikesiz kimyasal kullanımının tercih edilmesi	Satın alınan H1 ve H2 kimyasallarının sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Atık Yönetimi	Kirliliği kaynağında en aza indirip, atıklarımızı kontrol altında tutup minimize ederek geri kazanımı sağlamak	Geri dönüşüm oranını %100 sağlamak	Geri dönüşüm oranı	%	60	64,83	65	59,86	65	69,57	70	71,26
16	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Ürün ve hizmetlerin müşteriler üzerindeki olumsuz sağlık ve güvenlik etkilerini azaltmaya yönelik ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapmak. Müşteri taleplerine uygun ürünlerin sevk edilmesi	2030 itibarıyla yıllık sıfır ürün geri çağırma veya güvenlik olayına sahip olma.	Garanti kapsamına giren müşteri şikayet sayısı	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Ürün Kullanımından Kaynaklanan Çevresel Etkiler	Ürünlerin kullanımından kaynaklanan çevresel etkilerin etkili bir şekilde yönetilmesi için müşterilerin belirlemiş olduğu üretim şartlarına ve şartnamelerine, mevcut yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun üretim yapmak.	Ürün kullanımından kaynaklanan çevre, iş güvenliği ve kalite kaynaklı müşteri şikayeti olmaması. (sıfır şikayet)	Ürün kullanımından kaynaklanan çevre, iş güvenliği ve kalite kaynaklı müşteri şikayeti olmaması. (sıfır şikayet)	adet	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Ürün Kullanımından Kaynaklanan Çevresel Etkiler	Ürün kullanım sırasında yerel çevreye zararı en aza indiren ürünler/prosesler geliştirmek.	2030 yılına kadar ürünlerin %50'si üzerinde yaşam döngüsü çalışması yapmak.	2025 yılında ürün yaşam döngüsü (LCA) ve ürün karbon ayak izi hesaplaması için AR-GE projesi başlatılması	adet							1	1
19	Ürün Ömrünü Tamamlamış Ürünlerin Çevresel Etkileri	Ömrünü tamamlamış ürünlerin çevreye olan etkilerini en aza indirecek, geri dönüşümünü sağlayacak ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapmak.	2030 yılına kadar ürünlerin %50'si üzerinde yaşam döngüsü çalışması yapmak.	2025 yılında ürün yaşam döngüsü (LCA) ve ürün karbon ayak izi hesaplaması için AR-GE projesi başlatılması	adet							1	1

İş Sağlığı ve Güvenliği – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)				Tarih 25.12.2025							
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş sağlığı ve güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olan daha az tehlikeli olana değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullandırarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek	Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, depresyon, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek	Kayıp Günü Kaza Frekansı (PPM)	PPM	6,75	4,8	4,4	4,5	4,3	2,52	2,39	5,9
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş sağlığı ve güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olan daha az tehlikeli olana değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullandırarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek	Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, depresyon, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek	İlkaydımı Kaza Frekansı (PPM)	PPM	-	-	-	-	-	-	4,78	11,9
3	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yapmak.	Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yaparak İSG performansımızı artırmaktır.	Kaza frekansı (FORD FQOS)	Frekans	1,35	0,96	0,88	0,9	0,86	0,5	4,78	1,18
4	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin ve bilincinin tüm çalışanlarımızda ve faaliyet alanlarında yerleşmesini, gelişmesini, sürekliliğini sağlamak.	Bu doğrultuda gerekli eğitim organizasyonlarını yapmak.	Yasal Eğitimlerin Tamamlanma Oranı-İSG	%	-	-	-	-	80	100	80	100
5	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskler değerlendirilerek karşı önlemler geliştirmek	Tespit ettiğimiz risklere karşı önlemler olarak tamamının kapatılmasını sağlamak	Risk Kapatma Performansı	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Bilgi Yönetimi – Sürdürülebilirlik Hedef Tablosu

		SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOSU (NİTEL / NİCEL HEDEFLER / KPI lar)											
Sıra No	Sürdürülebilirlik Konusu	Nitel Hedef	Nisel Hedef	Performans hedefi (KPI)	Birim	2022		2023		2024		2025	
						Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen
1	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Bilgi güvenli risklerinin sistematik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve BGYS Risk İşleme Planı doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmesi	BGYS Risk İşleme Planında yer alan yüksek ve orta seviye risklere ilişkin aksiyonların %100'ünün belirlenen sürelerde kapatılması ve geciken aksiyonlar için düzeltici faaliyet başlatılması	BGYS Risk işleme planındaki aksiyonların zamanında kapatılması	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Eğitim programlarının kalitesini artırarak çalışanların güvenlik konularında daha bilinçli ve proaktif olmasını sağlamak.	Yıllık olarak tüm çalışanların %100'üne siber güvenlik farkındalık eğitimi verilmesi.	BGYS farkındalık eğitimi tamamlanma oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
3	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Olası afet ve acil durumlarda bilgi sistemlerinin sürekliliğini sağlamak ve veri kaybı riskini en aza indirmek.	Kritik bilgi servislerinin %100'ü için iş sürekliliği ve veri kurtarma testlerinin planlanan periyotlarda başarıyla tamamlanması.	İş Sürekliliği Tatbikatı Başarı oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100
4	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Gizli ve hassas bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda kontrollü şekilde yönetilmesini sağlamak.	Tüm departmanlar için bilgi güvenliği risk değerlendirmelerinin yapılması ve en az yılda bir kez güncellenmesi	Bilgi güvenliği risk değerlendirilmesi yapılmış departman oranı	%	60	60	70	70	80	80	90	90
5	Sorumlu Bilgi Yönetimi	Bilgi güvenli olayların etkin şekilde yönetilmesini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak.	Tespit edilen bilgi güvenliği olaylarının %100'ünün kayıt altına alınarak değerlendirilmesi.	Kayıt altına alınan bilgi güvenliği olayı oranı (%100)	%	100	100	100	100	100	100	100	100

Plasmot'un paydaşları, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenebilen veya Plasmot'un stratejik kararlarına hem finansal hem de operasyonel boyutlarda etkide bulunan kişi, grup ve kuruluşlardan oluşmaktadır. Plasmot'un paydaşlarının önemi, uzun vadeli başarıyı ve sürdürülebilirliği doğrudan etkileyen çeşitli faktörlerden kaynaklanmaktadır. Karar alma sürecinde çeşitli perspektifler sağlamaktadır. Finansal performansı ve sürdürülebilirliği etkilemektedir. İtibar ve marka değerini arttırmaktadır. Sosyal sorumluluk ve çevre üzerinde etki oluşturmaktadır.

Hukuki ve düzenleyici uyumu sağlamakta, kriz yönetimi ve risk azaltımı sağlamakta, inovasyon ve gelişimi sağlamakta, uzun vadeli başarı ve büyümeye katkı sağlamaktadır. Öncelikli paydaşlarımız, faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen ve şirketin hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynayan kuruluşlardır. Bu çerçevede özellikle müşterilerimiz başta olmak üzere çalışanlarımız, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz ile sürekli iletişim halinde olmaktayız. Tüm paydaşlarımızın taleplerini dinlemekte, değerlendirmekte ve stratejik planlarımız içinde dikkate almaktayız.

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Hissedarlar, Yönetim Kurulu, Üst Yönetim	- Genel Kurul Toplantısı - Üst Yönetim Toplantısı - Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu - Finansal sonuç değerlendirme toplantıları
Çalışanlar	- Kurum içi portal - Sürdürülebilirlik Raporu - Eğitim faaliyetleri, e-akademi - Öneri & kaizen, ödüllendirme sistemi - Duyuru ve ilan gibi iç yayınlar - Telefon, e-posta - Sosyal etkinlikler (çevrimiçi veya fiziksel) - Etik kuralları - Personel yönetmeliği - Çalışan memnuniyet anketi - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Toplantılar
Müşteriler	- Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Müşteri portalları - Müşteri şartnameleri - Müşteri memnuniyet anketleri - Müşteri eğitimleri, webinarları - Birebir görüşmeler - Saha ziyaretleri - Telefon, e-posta - Fuarlar - Sosyal medya ve dijital kanallar

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Tedarikçiler	- Tedarikçi portalı - Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Tedarikçi toplantıları - Tedarikçi eğitimleri ve saha denetimleri - Tedarikçi performans raporları - Tedarikçi anketleri - Sosyal medya ve dijital kanallar - Telefon, e-posta - Birebir görüşmeler
Taşeronlar	- Taşeron takip sistemi - Eğitimler
Sivil Toplum Kuruluşları	- Üyelikler - Ortak projeler, sosyal sorumluluk projeleri - Kurumsal internet sitesi - Sürdürülebilirlik Raporu - Sosyal medya ve dijital kanallar - Toplantı ve görüşmeler
Meslek Okulları ve Üniversiteler	- Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar - Ortak projeler - Eğitim ve teknik destekler - Sponsorluklar - Seminerler ve üniversite etkinlikleri - Toplantı ve görüşmeler - Burs & staj programları - Kariyer günleri

Paydaş Grubu	İletişim Şekli
Finans Kuruluşları	- Denetim Raporu - Sürdürülebilirlik Raporu - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Ziyaret, toplantı - Telefon, e-posta - Dijital kanallar - Faaliyet Raporu
Kamu Kuruluşları	- Denetim Raporu - Faaliyet Raporu - Kanun, yasa, yönetmelik, mevzuat - Telefon, e-posta - Kamu kurum portalları - Dijital kanallar
Basın	- Röportaj ve söyleşiler - Basın toplantısı ve etkinlikler - Basın bültenleri - Sosyal medya ve dijital kanallar
Çalışan aileleri	- Sosyal medya ve dijital kanallar - Etkinlikler

Kurumsal Risk Yönetimi

Plasmot Kurumsal Risk Yönetimi ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetimi standartları gibi uluslararası standartlara, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne uyumlu bir şekilde yapılandırılmıştır.

Kurumsal risk yönetimi yapımız Plasmot'un en önemli risklerinin tanımlanmasını, risklerin sınıflandırılmasını, kontrol süreçlerinin değerlendirilmesini, bu risklerin uygun süreçler ile yönetilmesini ve risklerin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesi için aksiyon planlarının geliştirilmesini kapsamaktadır.

Risk Yönetimi İlkelerimiz:

Plasmot bünyesinde risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile ilgili faaliyetler, hissedar, müşteri, toplum, tedarikçi ve insan gibi temel paydaşların gereksinim ve beklentilerinin karşılanmasını engelleyen olası risk konularını kapsamaktadır.

Tüm şirketlere ait stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesini, kurumsal performans sonuçlarının elde edilmesini zorlaştıracak, ürün/hizmet sunumunu engelleyebilecek, iç ve dış paydaşların Plasmot'a olan güvenini sarsabilecek, yolsuzluğa meydan verebilecek, faaliyetlerin mevzuata aykırı yürütülmesine ve kaynak kaybına sebep olabilecek her türlü olay risk olarak değerlendirilir.

Riskler, gerçekleşme ihtimali ve gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkileri göz önünde bulundurularak ölçülmektedir.

Riskler, stratejik hedeflerle uyumlu olarak risk kategorileri bazında analiz edilmektedir.

Plasmot'un tüm birimleri risk değerlendirmelerini yılda bir defadan az olmamak kaydıyla düzenli olarak gerçekleştirmektedirler. Risk değerlendirmelerinin yayılımı ve güncellenmesi için yapılacak çalışmalar için gerekli takvim ve sorumlulukların belirlenmesinde, risk değerlendirme sonuçlarının stratejik planlama, yıllık aksiyon ve bütçe belirleme gibi aşamalarda yararlanılması gözetilmektedir.

Stratejik riskler ile önemli ve çok önemli seviyedeki riskler yılda bir gözden geçirilmekte ve raporlanmaktadır.

Plasmot Risk Yönetimi süreci, stratejik amaç ve hedeflere ulaşmada yöneticilere yeterli derecede güvence sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır.

Stratejik plan hazırlama çalışmaları kapsamında risk değerlendirme sonuçlarından yararlanılmaktadır. Risk değerlendirme çalışmalarının sonuçları SWOT analizine girdi oluşturulmakta ve risklerin değerlendirmesinde yararlanılmaktadır.

Hedeflere ilişkin tespit edilen stratejik riskler ve kontrol yöntemleri şirket stratejik planlarına eklenmektedir. Risk yönetimi, üst yönetimden, her bölümdeki tüm çalışanlara kadar herkesin sorumluluğundadır. Plasmot, önemli risklerini, risk-fırsat dengesini gözeterek yönetmektedir. Karar alma aşamalarında risklerin de göz önüne alınmasını sağlamak için Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı tüm süreçlere entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı başta kıyaslama olmak üzere iyi uygulamalarla sürekli gelişime açıktır.

Plasmot'un tüm politika ve prosedürleri de burada açıklanan yaklaşımla uyumludur. Yeni proses, ekipman, yatırım, yazılım gibi sistemi etkileyebilecek değişiklikler olması durumunda risk analiz çalışmaları tekrar gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Performans sisteminde yıl sonunda hedeflerin tutmaması durumunda risk/fırsat değerlendirmeleri gözden geçirilir. Gözden geçirme sonucu tespit edilen yeni riskler veya mevcut risklerdeki güncellemeler kayıt altına alınmaktadır. Bu çalışma yıllık gözden geçirme sırasında olabileceği gibi ayrı bir değerlendirme olarak da yapılabilir.

Yeni oluşturulan süreçlerde, stratejik kararlar sırasında, rutin dışındaki olaylarda veya iç denetim sonucunda belirlenen mevcut ve olası riskler risk değerlendirmelerinde dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Yılda en az bir kez yapılan stratejik yönetim çalıştaylarında, süreç çalıştaylarında, ilgili yönetim standardı risk çalışmalarında aşağıdaki risk/fırsat grupları değerlendirilmektedir. Her bir gruba ait risk değerlendirmelerinde önemli ve çok önemli olarak kabul edilen riskler ilgili süreç sahipleri tarafından aksiyonlarla yönetilmektedir.

Ermetal Şirketler Grubu CEO'su ve Plasmot Genel Müdürü'nünde içinde bulunduğu Risk Değerlendirme Kurulunda, aşağıdaki tabloda görülen tüm risk gruplarındaki önemli ve çok önemli risklerin ve fırsatların stratejilere olan etkileri değerlendirilmektedir. Bunun sonucunda ortaya çıkan önemli ve çok önemli riskler Kurumsal Risk olarak kabul edilmektedir. İlgili riskler/fırsatlar için yönetim stratejileri oluşturulmaktadır.

PLASMOT KURUMSAL RİSK & FIRSAT YÖNETİMİ

DIŞ RİSKLER & FIRSATLAR

Politik	Ekonomik	Sosyal	Teknolojik	Çevre	Yasal	Rekabet	Tedarkçi	Müşteri	Marka ve İtibar Yönetimi	İşbirlikleri	Sektörel
---------	----------	--------	------------	-------	-------	---------	----------	---------	--------------------------	--------------	----------

İÇ RİSKLER & FIRSATLAR

Kurum Kültürü ve Stratejik Yönetim	Kurumsal Performans	İnsan Kaynakları	Altyapı	Finansal	Süreçler	İklim Değişikliği	Çevre	Enerji	İş Sağlığı ve Güvenliği	Proje	Bilgi Güvenliği	Hijyen	FMEA	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
------------------------------------	---------------------	------------------	---------	----------	----------	-------------------	-------	--------	-------------------------	-------	-----------------	--------	------	----------------------------

İç Denetim

İç denetim sistemi Plasmot'un stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak, etkin bir şekilde yönetim ve karar alma süreçlerini desteklemek, riskleri minimize etmek, tüm yönetsel, operasyonel ve destek süreçlerin etkili bir şekilde yönetildiğini kontrol etmek, tüm etik değerlere, politikalar ve prosedürlere uygun şekilde çalışılmasını sağlamak, yasaların, standartların, mevzuatların yanı sıra düzenleyici gerekliliklere uyumunu kontrol etmek için tasarlanmış bir süreçtir.

Plasmot'ta 10 farklı denetim türü mevcuttur. İç denetimler Plasmot'un kendi bünyesinde gerçekleştirilirken, dış bağımsız bir denetçi tarafından da yapılır.

Plasmot'ta finansal denetimler bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilir ve yönetim kuruluna ve ilgili kuruluşlara raporlanır. Diğer tüm denetimler ise; denetim prosedürüne göre ve tanımlanmış yetkinlikleri sağlayan iç denetim ekibi tarafından bir plan dahilinde gerçekleştirilir, raporlamalar üst yönetime ve ilgili müdürlüklere yapılır ve uygunsuzluklar düzeltici faaliyetlerle yönetilir. Tüm sürecin yönetimi Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumluluğundadır.

Etik Yönetimi

Toplumun bir arada huzurlu yaşamasında büyük payı olan, ahlaki konular da dahil olmak üzere, bir meslek grubunun uymak zorunda olduğu kurallar bütünü tanımlayan “İş Etiği Kuralları” Plasmot’da 2014 yılında oluşturulmuştur. Bu kurallar el kitabı içerisinde ayrıntılı olarak toplanmış ve tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Etik yaklaşımımız uzun yıllar başarılı bir şekilde faaliyetlerimizi sürdürürken oluşan Plasmot değerleri ve çalışma prensipleri üzerine kurulmuştur. İş Etiği Kuralları, şirketlerimizi ve çalışanlarımızı korumanın yanı sıra, tüm karar ve faaliyetlerimizde belirleyici olan kanunların, düzenlemelerin ve şirket içi prosedürlerin ötesinde tüm çalışanlarımıza yol gösteren bir kılavuz niteliğindedir. Bu bağlamda Plasmot’da işe alım, kariyer planlama, yedekleme, eğitim süreçleri gibi insanı ilgilendiren tüm konularda herhangi bir din, dil, ırk, cinsiyet gibi ayrımlar gözetilmemektedir.

Plasmot olarak tüm faaliyetler uluslararası ölçekte kabul görmüş etik ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir. Bu doğrultuda, Plasmot Etik İlkeleri ve Uyum Politikaları çalışmalarda bize yol göstermektedir. Başta şirket çalışanları olmak üzere tedarikçilerimiz de dahil tüm paydaşların bu ilkeleri benimsemesine özen göstermekteyiz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımıza İş Etiği Kuralları dokümanında yer alan konularda periyodik eğitimler verilmektedir. Plasmot Akademi üzerinden eğitim atamaları yapılarak eğitim almaları sağlanmaktadır. 2025 yılında çalışanlara toplam 550 saat İş Etiği Kuralları eğitimi verilmiştir. İşbaşı yapan çalışanlar ile kısa ve uzun dönem stajyerlerin aynı eğitimleri oryantasyon sürecinde tamamlamaktadır.

Yapılması planlanan tüm eğitimler Plasmot Akademi portalı üzerinden planlanmakta ve kişilere eğitim atamaları yapılarak eğitimlerin tamamlanması sağlanmaktadır. Eğitimler sunum, videolu eğitimler şeklinde olup, eğitim aralarında sorular sorularak eğitime katılanların bu sorulara cevap vermesi istenmekte ve verdikleri cevabın doğruluğuna göre eğitimlerin etkinliği ölçülmektedir.

Plasmot bünyesinde yeni işe başlayan çalışanlar ve mevcut çalışanlara periyodik olarak Kişisel Verilerin Korunması ve Rekabet Hukuku mevzuatları ve uygulamalarına ilişkin eğitimler Plasmot Akademi portalı üzerinden verilmektedir. Etik İlke ve Uyum Politikalarına paralel olarak operasyonlarımızda çocuk işçilerin çalıştırılması, cinsiyetçi yaklaşımlarda bulunulması, zorla ve zorunlu çalıştırma gibi uygulamalara asla yer verilmemekte, iş kanununa uygun davranılmakta ve tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın tüm ilgili politikalara uyumu gözetilmektedir. Tüm çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını kullanmaları için uygun ortamı oluşturarak sendikal haklarını desteklemekteyiz.

Çalışanlara yönelik uygulamalarda başta toplumsal cinsiyet eşitliği olmak üzere hiçbir bakımdan ayrımcılık olarak değerlendirilebilecek davranışlar sergilenmesine taviz vermemekteyiz. Taciz, şiddet vb. emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak üzere çalışmaktayız.

Etik İlkeler ve Uyum Politikalarımızın çalışanlar tarafından tüm işlerimizde uygulanmasını önemsemekte ve önceliklendirmekteyiz. Aynı şekilde, tüm Plasmot iş ortaklarının da Etik İlkelere, ulusal ve uluslararası mevzuata ve uyum politikalarımıza tam uyumlu olmasını hedeflemekteyiz. Bu amaçla yıllık olarak politika ve prosedürlerimizi gözden geçirmekteyiz. İş etiğine uyum seviyemiz yıllık olarak müşterilerimiz tarafından da denetlenmektedir.

İş ortaklarıyla yapılan sözleşmelerde etik ilke ve uyum politikalarına uyulması ve ilgili iş ortağının, sözleşmede belirtilen bu konulara uyumsuz hareket etmesi halinde, bu durumun fesih sebebi olacağını belirtmekteyiz. İç sistemlerimiz ve risk yönetim prosedürlerimiz gereği suistimal ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik riskler de düzenli olarak tüm operasyonlar kapsamında değerlendirilmektedir.

Etik Yönetimi

Plasmot Etik İlkeleri'ne, Şirket Politikalarına ve mevzuata uygun olmayan her türlü davranışa karşı tüm paydaşların, bu endişelerini iletmesi için bildirim kanallarına kolaylıkla erişimi bulunmaktadır. Etik İlkeler ve çalışma kurallarına uygun olmayan durumların iletilebilmesi için Etik Danışma Hat kullanımı Plasmot tarafından desteklenmektedir. Tüm paydaşlar etik olay bildirimlerini şirket web sitesinden, e-mail, telefon vb. iletişim kanalları ile Etik Kurulu'na kolaylıkla bildirim yapabilmektedirler.

Plasmot Etik Olay Bildirim Politikası uyarınca tüm paydaşlar gözlem ve endişelerini, Şirket Etik Hattı'na ait **etik@plasmot.com** üzerinden veya Etik Danışma hattından Etik Yöneticisine bildirebilmektedirler. Anonim veya isim paylaşarak yapılan tüm bildirimler Etik Kurulu tarafından gizlilik içerisinde takip edilmekte ve alınan aksiyonlar bildiri yapan kişiye iletilmektedir. Bildirimi yapan kişi misillemeye karşı Sıfır Tolerans prensibi ile korunmaktadır.

Çalışan ihlallerini tespit etmekten ve uygun eylemlere karar vermekten Etik Kurul sorumludur. Etik Kurul üyeleri; CEO, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Etik Yöneticisinden oluşmaktadır. Kurul gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne (hukuk danışmanı gibi) başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

2025 yılında Plasmot'a ulaşan herhangi bir etik bildiri olmamıştır.

İş etiği ve ihbar politikamıza ;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/etik-ve-ihbar-politikasi>

linkinden ulaşabilirsiniz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Plasmot olarak yolsuzluk ve rüşvet konularında sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz. Rüşvet ve yolsuzluk konusu iç denetim süreci kapsamında yönetilmektedir.

İş etiği ilkeleri dahilinde yolsuzlukla mücadeleye yönelik belirlenen maddeler uyarınca çalışanların yerel kültürün izin verdiği minimum ölçülerdeki sembolik hediyeler dışında mali anlamda belirgin bir değere ulaşan aynı hediyeler, nakit para ya da nakit para yerine geçebilecek hediyeler alması ya da vermesi yasaktır. Herhangi bir usulsüz fayda karşılığında bir kamu görevlisi veya siyasi nüfuz sahibi kişiye hibe, bağış veya sponsorluk sağlamak yoluyla yolsuzluğa teşvik etmek veyahut kolaylaştırma ödemeleri yapmak yasaktır. Gerçekleştirilen işlemlere ilişkin tüm kayıtların muhasebe kayıtlarına doğru ve şeffaf bir biçimde kaydedilmesini sağlamaktayız.

Etik İlkeler gereği hiçbir politik görüş ya da ideoloji desteklenemez. Politik kuruluşlara, partilere ya da adaylara doğrudan ya da dolaylı olarak destek verilemez. Şirket olanaklarının siyasi faaliyetler ya da propaganda amaçlı kullanılmasına olanak tanınmaz. Kamu kuruluşlarıyla, sektör genelinin temsil edildiği mesleki ya da sivil toplum kuruluşları aracılığıyla iletişim kurar ve talep edildiği takdirde görüş ve bilgi iletiriz. Kamu kuruluşlarının müşteri olduğu durumlarda ilgili yasaların belirlediği ölçülerde serbest rekabet koşullarına uyumlu şekilde ticari ilişkiler geliştirmekteyiz.

Çalışma ilkeleri gereği hiçbir çalışanımız şirket etik kurallarına uygun davranması sonucunda şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı zarardan sorumlu görülüp yaptırıma tabi tutulmaz. Plasmot'da son beş yıl içinde hiçbir lobicilik faaliyetine, yerel veya ulusal hiçbir siyasi kampanyaya veya seçim sürecine vb. doğrudan veya dolaylı destek verilmemiştir.

Şirket bünyesinde kurulan Etik Kurul toplantılarında; yolsuzluk, rüşvet diğer suistimal konuları ile ilgili bir vaka varsa ilgili bölümlerin en üst düzey yöneticilerine konuyu aktarılmaktadır.

İhbar kanallarından gelen tüm bilgilendirmeler Etik Kurulu tarafından detaylı şekilde incelenmektedir. İnceleme sonucunda çalışan ile ilgili bir disiplin suçu işlendiği kanaatine varılması halinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde herhangi bir rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olay yaşanmamıştır.

Plasmot Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi>

linkinden ulaşabilirsiniz.



Bilgi Yönetimi

Plasmot'da tüm bilgi güvenliği süreçleri Bilgi Güvenliği Politikası ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetilmektedir. BGYS işletimiyle ilgili gerekli rol ve sorumlulukların atamaları yapılmıştır. BGYS sürecinin sağlıklı işletilmesi için YGG ve BGYS Kurul toplantıları yılda 1 yapılmaktadır. Bu toplantılarda BGYS risk ve aksiyonlarını takibi hakkında bilgilendirmeler yapılır, paydaşların bilgi güvenliği beklentileri, yapılması gereken güvenlik yatırımları gibi konular görüşülür. Alınan BGYS Kurul kararları, kurul üyeleri tarafından paydaşlar ile paylaşılır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kurulu, üst yönetim, bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamına giren bölüm yöneticileri ve destek birim yöneticilerinden oluşmaktadır. İhtiyaç halinde diğer bölüm yöneticileri de kurula dahil edilmektedir.

Yönetim Kurulu etkili bir bilgi güvenliği yönetim yapısının tesis edilmesi amacıyla, bilgi güvenliği stratejisi ve yol haritasının belirlendiği Bilgi Güvenliği Politikası ve diğer destekleyici güvenlik politika/talimatları onaylar ve uygulanmasını zorunlu tutar.

Bilgi güvenliği konusunda bilinç düzeyini artırmak üzere düzenli olarak tüm çalışanlara bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenlenir. 2025 yılında Ermetal Akademi üzerinden 145 kişiye 72,5 saat eğitim verilmiştir.

YIL	BGYS Olay Sayısı
2022	6
2023	5
2024	5
2025	5

Teknoloji ve Dijitalleşme

Teknolojik alt yapının geliştirilmesi ve dijitalleşme yetkinliklerinin artırılması, Plasmot'un stratejik amaçları arasında yer almaktadır. Bu stratejik amaçlar doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürürken iş performansımızı artıracak, dijitalleşme çağına uyum sağlayacak teknolojik gelişmeleri süreçlerimize adapte etmekteyiz.

Plasmot olarak şirketimizde kurumsal kaynak yönetiminde QAD ERP kullanmaktayız. QAD'nin Finans, Satış, Satınalma, Depo Yönetimi, Üretim, Lojistik, Proje, Maliyet Muhasebesi modüllerini kullanarak süreçleri yönetmekteyiz. Sahip olduğumuz bu dijital varlıklar için donanım, yazılım hizmeti ve insan kaynağına yatırım yaparak devamlılığını sağlamaktayız. ERP uygulamamıza entegre ettiğimiz müşteri ve tedarikçilerimizle veri alışverişini anlık olarak gerçekleştirebilmekteyiz. Bunun yanında tüm üretim süreçlerimizi de anlık olarak izlemek amacıyla ProManage uygulamasını ERP sistemimize entegre ettik. Yeni yapılmakta olan ve yapılacak olan yatırımlarımızda da sürdürülebilirlik kriterlerine uygun ürünler seçmeye gayret ediyoruz. Yaptığımız projelerde mümkün olduğu kadar kağıt kullanımını ortadan kaldırmaya, karbon salınımını azaltmaya ve verimliliği arttırmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. Bu amaçla low-code uygulama geliştirme platformuna yatırım yapmış bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik çerçevesinde son 8 yıldır tüm kritik süreçlerimizde bulut teknolojilerini kullanmaktayız. Bu sayede ölçeklenebilirlik ve enerji tasarrufu anlamında sürdürülebilirliğe yüksek fayda sağlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikamız;

PLASMOT yönetimi ve çalışanları olarak; paydaşlara değer katmak, güvenilirlik, yenilikçilik, etik olmak ve odaklanmış sürekli iyileştirme kurumsal değerlerimizi dikkate alarak:

- 1) Müşterilerimizin, Yönetim Kurulumuzun, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve toplumun bilgi güvenliği beklentilerini karşılamayı,
- 2) Tüm faaliyetlerimizi gerçekleştirirken uyulması gereken tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı,
- 3) Kapsam dâhilinde bulunan tüm bilgi varlıklarımızın gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamayı,
- 4) Güvenli teknolojik altyapı kurmayı, işletmeyi ve bu altyapının sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- 5) Kesintisiz hizmet sunmayı,
- 6) Bilgi güvenliği risklerini kurumsal risk yönetimi ile uyumlu olarak yönetmeyi, bu amaçla bilgi güvenliği risklerini tespit etmeyi, değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- 7) Bilgi güvenliğini sağlamada en önemli unsurun insan olduğu gerçeğini göz önünde bulundurarak, çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artıracak faaliyetler yapmayı,
- 8) Bilgi güvenliği ihlallerini yönetmeyi ve ihlallerin tekrarlarını önlemek için faaliyetler yapmayı,
- 9) Bilgi güvenliği, güncel tehditler ve iyi uygulamalar gibi konularda dünyadaki gelişmeleri takip etmeyi,
- 10) Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin sürekli iyileştirilmesini ve bu amaçla gereken kaynakları sağlamayı;

Taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği Politikamız;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/bilgi-guvenligi>

linkinden ulaşabilirsiniz.



**Sürdürülebilir Gelecek için
Sürekli Gelişim ve
İyileştirme**

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme



Plasmot, projelerini yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına cevap verebilecek bir vizyonla gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge çalışmalarını, çevresel etkileri en aza indirme ve kaynakları verimli biçimde kullanma amacıyla şekillendirdiği; enerji verimliliği, geri dönüşüm, hammadde optimizasyonu, sürdürülebilir ürün geliştirme ve benzeri alanlarda önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Plasmot, projelerinde gelecek nesiller adına enerji tasarrufu sağlayarak yeni nesillere daha iyi bir ortam bırakmayı hedeflemektedir.

Plasmot olarak, karbon ayak izimizi azaltma misyonumuzun bir parçası olarak, gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakma konusunda büyük önem veriyoruz. Üretim süreçlerimizdeki enerji verimliliğini arttırmayı ve ürün yaşam devresi aşamalarında karbon emisyonlarını en aza indirmeyi hedefleyen stratejiler geliştiriyoruz. Sektörde sürdürülebilir üretimde bir lider rolü oynamak için yenilikçi enerji yönetimi çözümlerimizi sunuyoruz. Projelerimizi, geleneksel yöntemlere göre daha düşük enerji tüketimiyle gerçekleştirmek ve çevresel sürdürülebilirliği arttırmak amacıyla her geçen gün geliştiriyoruz. Geri dönüşüme önem vererek enerji tüketimini azaltarak ve parçaların hafifletme çalışmaları yoluyla karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltıyoruz.

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Ağırlık Azaltma: Çağımızın en önemli küresel anlayışı olan çevre duyarlılığı konusu tüm sektörü her geçen gün yeni arayışlara yöneltmekte ve çevreci, daha az maliyetli, yüksek kaliteli ve konfor sunan ürünler tasarlamaya mecbur kılmaktadır. Dünyada karbondioksit emisyon değerlerinde yapılan düzenlemelerden sonra ağırlık azaltma çalışmaları tüm sektörlerde yayılmıştır. Plasmot, hafifletme çalışmalarıyla hem ürün performansını artırmaya çalışırken çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sağlamaktadır. Parça hafifletme çalışmaları, özellikle otomotiv sektöründeki ürünlerde yakıt verimliliğini artırarak ürünlerin karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, Plasmot malzeme seçimi ve tasarım optimizasyonuna odaklanarak daha sağlam ve hafif parçalar geliştirmekte ve üretim sırasında enerji tüketimini azaltmaktadır. Plasmot, alüminyum ile üretimi gerçekleştirilen tavan barını %100 olarak plastik olarak üretmeyi başarmıştır. Bu projenin çıktılarıyla yeni plastikleştirme çalışmalarına başlamıştır. Bu projeler, yenilikçi üretim teknikleri ile parça dayanıklılığını korurken ağırlıkları azaltan çözümler sunarak müşterilerine daha sürdürülebilir ürün seçenekleri sunmayı sağlamaktadır.

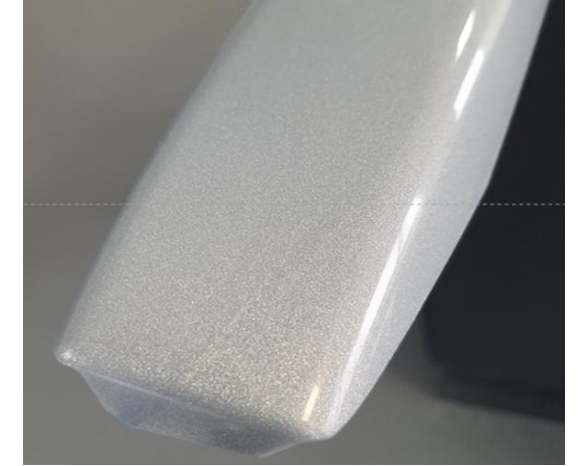
Plasmot, ağırlık azaltma çalışmaları kapsamında güncel olarak kullanılan plastik parçalarında da çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda köpürtme prosesi yaparak ve bu prosesi gelişmiş sensörler ile izleyerek parçaların çevrim süresini ve ağırlıklarını azaltmaktadır.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Doğal Bileşen İçeren Plastikler: Plasmot, çevreye duyarlılığını, malzeme seçimlerinde ve geliştirme çalışmalarında da göstermektedir. Üretim süreçlerinde de biyolojik olarak çözünebilen tamamen doğadan elde edilen ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ederek, atık miktarını azaltmayı ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmaktadır. Mısır kabuğu, doğal çam talaşı, zeytin çekirdeği gibi atık ve doğal katkılar ile compoundlar hazırlamış ve bu çalışmalarını ulusal ve uluslararası kongrelerde sunmuştur. Bu yaklaşım ile Plasmot döngüsel ekonomiyi desteklerken, sürdürülebilir üretim uygulamaları konusundaki bilgilerini de gelecek nesillere aktarmak amacıyla paylaşmaktadır.

Kendinden Renkli Parça Üretimi: Plasmot, kendinden renkli parça üretimi sırasında çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutabilecek malzemeler ve proseslerin seçilmesine yönelik bir çaba içindedir. Boyaların kullanımından kaynaklanan potansiyel kirliliği ve zararı önlemek için, boya prosesini ortadan kaldırmak ve tüm ürünlerini kendinden renkli üreterek ürün karbon ayak izini azaltmaktadır. Sürdürülebilirlik, maliyet üzerine değil, aynı zamanda daha iyi müşteri taleplerine uyum ve maliyet tasarrufu oluşturma kapasitesi ile de önemi bir stratejik avantajdır. Plasmot'un bu felsefesiyle, hem sektörde rekabet avantajını arttıracak hem de cazip ürünler sunarak müşteri taleplerini karşılayacaktır.



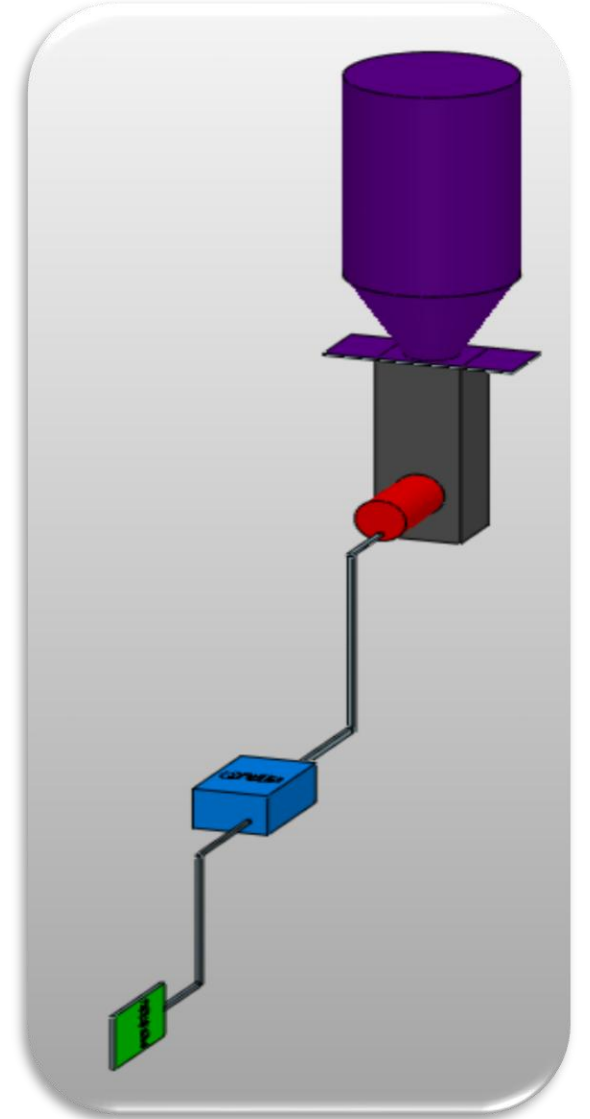
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Optimizasyon ve İzlenebilirlik: Plasmat; malzeme kullanımından, enerji tüketimine kadar tüm verilerin toplanması ve analiz edilmesiyle süreçleri en verimli şekilde tasarlamayı ve en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Veri analizleri sayesinde süreçlerdeki atık ve enerji tüketimi minimum düzeye indirilir ve sürdürülebilir bir üretim modeline katkıda bulunulur. Bu kapsamda şirket bünyesinde gerçekleştirilen bir çok Ar-Ge projesi bulunmaktadır. Bu projelerden biride kurutma prosesinin optimize edilmesi ve izlenebilirliğinin sağlanmasıdır.

Plastik parçaların üretiminde görülen üretim hataları parçaların ıskartaya ayrılmasına neden olmaktadır. Bu konuda en büyük etken olan kurutma prosesinin stabil hale getirilememesi çevre kirliliği, enerji kullanımı ve ekonomik kayıplara neden olmaktadır. Tamamlanan proje ile farklı polimerin matematiksel modelleme yöntemi ile kurutma parametreleri belirlenmiş ve %60-%80 arasında enerji tasarrufu sağlanmıştır. Ek olarak makineye eklenen mikrodalga sensörü ile uygulanan parametrelere göre polimerlerin istenen yüzde de kurutulup kurutulmadığı izlenebilir hale gelmiştir.

32-TOTN+4thON

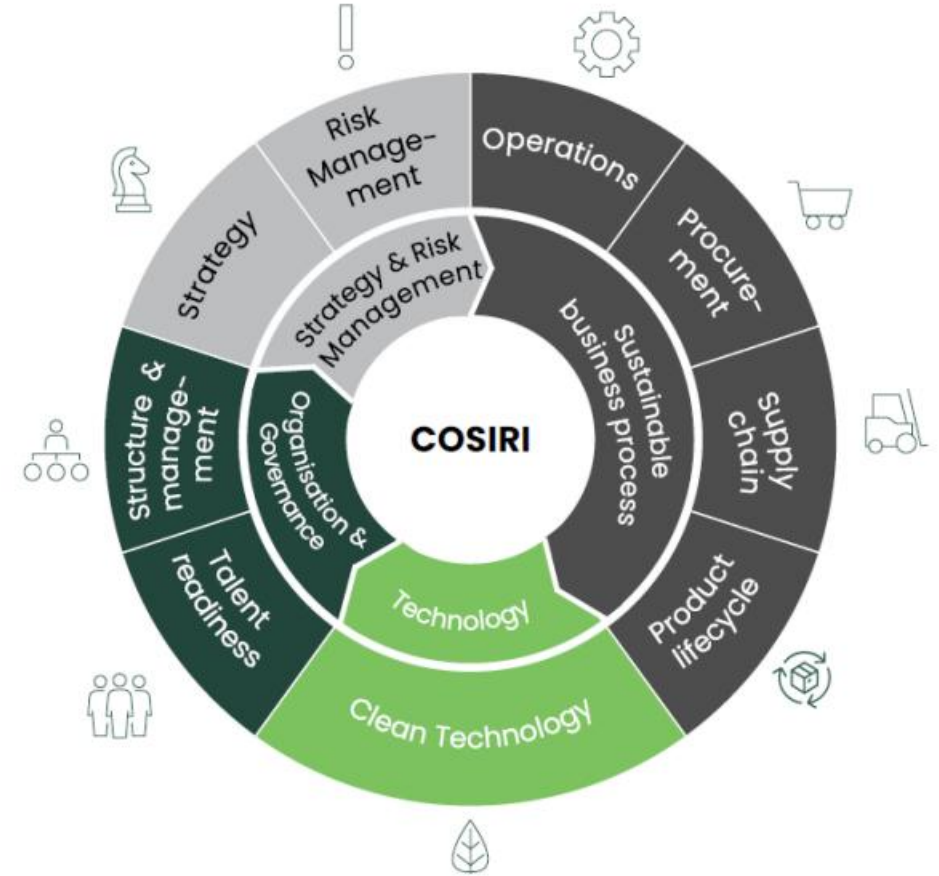
$$\begin{aligned} & -0.00502754 - 0.000159129 x_1 - 3.19154 \cdot 10^{-6} x_1^2 - 5.34623 \cdot 10^{-8} x_1^3 - 8.08115 \cdot 10^{-10} x_1^4 \\ & + 0.274477 x_2 - 0.00343606 x_1 x_2 - 0.000035982 x_1^2 x_2 + 7.63648 \cdot 10^{-7} x_1^3 x_2 + 0.00157064 x_2^2 \\ & - 8.40224 \cdot 10^{-6} x_1 x_2^2 - 1.08032 \cdot 10^{-7} x_1^2 x_2^2 - 6.46673 \cdot 10^{-6} x_2^3 \\ & + 5.91744 \cdot 10^{-8} x_1 x_2^3 + 3.78244 \cdot 10^{-9} x_2^4 + 0.0453686 \cos[x_1] - 0.0310349 \cos[x_1]^2 \\ & + 0.0704816 \cos[x_1]^3 + 0.0462577 \cos[x_2] - 0.113194 \cos[x_1] \cos[x_2] + 0.48607 \\ & \cos[x_1]^2 \cos[x_2] + 0.219068 \cos[x_2]^2 - 0.351471 \cos[x_1] \cos[x_2]^2 - 0.588317 \\ & \cos[x_2]^3 + 0.0649675 \sin[x_1] + 0.0871189 \sin[x_1]^2 + 0.10166 \sin[x_1]^3 - 1.09513 \sin[x_2] \\ & + 0.746161 \sin[x_1] \sin[x_2] - 1.24828 \sin[x_1]^2 \sin[x_2] - 0.244143 \sin[x_2]^2 - 0.0256369 \\ & \sin[x_1] \sin[x_2]^2 + 2.10235 \sin[x_2]^3 \end{aligned}$$



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Bilim ve Teknoloji: Plasmat; bilim ve teknoloji ile sürdürülebilirliği entegre edip, kaynakların verimli kullanılması ve çevresel etkinin azaltılması konusunda önemli adımlar atmayı hedeflemektedir. İleri malzeme araştırmaları ve teknolojik çözümlerle, daha az enerji tüketen, geri dönüştürülebilir veya biyobozunur plastikler geliştirilmesiyle ulusal ve uluslararası kongrelere katılım sağlamıştır. 2025 yılında sürdürülebilirlik kapsamında 2 farklı yayın çalışması gerçekleştirmiştir.

Ek olarak, sürdürülebilirlik konusundaki Ar-Ge projelerini Tübitak çatısı altında gerçekleştirmektedir. Optimizasyon ve ağırlık azaltma (köpürtme prosesi, plastikleştirme) projelerinde Tübitak tarafından desteklenmiştir. Güncel olarak Sürdürülebilirlik Olgunluk Analizi Projesi gerçekleştirerek sürdürülebilirlik hedeflerini güçlendirme ve aksiyonlarını oluşturma hedefi bulunmaktadır.



Sürekli İyileştirme

Müşterilerimize kaliteli ve güvenli ürünler sunmak temel sorumluluklarımız arasında yer almaktadır. PLASMOT olarak ana otomotiv sanayinde hizmet veren müşterilerimize plastik enjeksiyon makinelerinde şekillendirilmiş, ultrasonik ve hot welding ile üretilmiş plastik parçalar ve montajlı ürünlerin tüm üretim süreçlerinde kalite ve güvenliği ön planda tutmaktayız. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz sektörde müşteri özel isteklerine, ilgili standartlara, yasal düzenlemelere ve mevzuatlara uygun kalite standartlarında üretim yaparak, iş süreçlerimizde uluslararası standartlarla da uyumlu çalışarak ve Entegre Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001) çerçevesinde süreçlerimizi yürütmekteyiz.

PLASMOT'da kalite ve ürün güvenliğini her zaman üst düzeyde tutmak için çalışmaktayız. Tasarım süreçlerinden başlayarak müşteri beklentileri ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaktayız. Tüm ürünlerin uzman kontrol ekipleri tarafından kontrol edildiği üretim yolculuğu boyunca her bir ürünün sadece denetim alanında değil tüm kalite kontrol noktalarında müşteri gözüyle kontrolünü sağlamaktayız.

Tüm süreçlerimizde sürdürülebilirliğe katkı sağlayan döngüsel ekonomi kriterlerini dikkate almaktayız. Değişen ve gelişen dünyada, çeşitliliğin ve teknolojinin giderek arttığı günümüz koşullarında, üretkenliği artırmak ve rekabette önemli avantajlar sağlamak için, üretim başta olmak üzere, bakım, lojistik, kalite gibi tüm süreçlerimizi yalınlaştırmak ve verimliliği artırarak küresel iyi örnekler seviyesine taşımak için çalışmaktayız. Süreçlerimizi daha verimli yönetebilmek amacıyla, sektördeki ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, dijitalleşmeye önem vermekte ve bu kapsamda projeler geliştirmekteyiz.

Müşteri beklentilerini karşılamak ve sektörde yaşanan büyük rekabette daha avantajlı konuma ulaşma hedefleri doğrultusunda 2017 yılından 2022 yılına kadar FCA müşterimizin öncülüğünde Dünya Klasında Üretim (World Class Manufacturing - WCM) metodolojisini uygulayarak büyük kazanımlar elde edilmiştir. Bu süreçte PLASMOT 2021 yılında FCA'nın WCM sisteminde Alignment seviyesinden INTERMEDIATE seviyesine ulaşarak; çalışmalarına bir üst lig olarak kabul edilen kategoride devam etmiştir.

Müşterimizde WCM sürecinin sonlandırılması ile birlikte, WCM temellerine oturttuğumuz sürekli iyileştirme sistemi hayata geçirilmiştir. WCM metodolojisini uyguladığımız dönemde elde ettiğimiz kazanımları ve bilgi birikimini korumak, hatta daha da ileriye taşımayı amaçladığımız yeni sürekli iyileştirme sistemimizde de sektöre örnek olacak uygulamaları hayata geçirmeye, yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize kaliteli ve güvenilir ürünler sunarak beklentilerini aşmaya devam etmekteyiz.

2025 yılında sürekli iyileştirme çalışmaları neticesinde; çalışanlarımızın katılımı ile toplamda 301 iyileştirme projesi (hızlı kaizen-standart kaizen-majör kaizen) devreye alarak %3,83 transformasyon iyileştirmesi sağlamaktayız. Bu iyileştirme projelerini rastgele değil, maliyet, fayda, çalışan yetkinlikleri, müşteri önceliği gibi kriterlere göre önceliklendirerek devreye almaktayız. Sürekli iyileştirme çalışmalarının devamlılığı, ürün kalitesi ve güvenliğinin üst düzeyde tutulması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması için çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılmasının öneminin de farkındayız. Bunun için gerek yeni başlayan çalışanlarımızın istenen seviyeye gelmesi için, gerek de mevcut çalışanlarımıza yeni yetkinlikler kazandırılması için eğitimler organize etmeye devam edilmektedir.

PLASMOT' un stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, sektördeki yoğun rekabette avantajlı konuma gelmesi, müşteri beklentilerini aşması ve sektörün lider firmalarından biri olmaya devam edebilmesi için çalışanlarımızın katılımı, yönetimin desteği ile sahip olduğumuz sürekli iyileştirme vizyonunu hayata geçirmeye devam etmekteyiz.



İnsan ve Sürdürülebilirlik

Çalışan ve İnsan Hakları

Plasmot olarak başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız ile kurduğu ilişkilerde insan haklarını en ön planda tutan bir anlayışla 12.09.2024 tarihinde İnsan Hakları Politikası yayımlanmıştır.

İnsan Hakları Politikasına, çalışma hayatını düzenleyen mevzuata ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne uyumu hedefleyerek Şirketimiz;

Faaliyetlerinde, işe alım ve terfi süreçlerinde; fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, engellilik, medeni durum, ulusal köken veya başka herhangi bir temele dayalı ayrımcılık ve taciz kesinlikle tolere edilmemektedir.

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını desteklemektedir.

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha gösterilmemektedir.

Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma veya sendikadan ayrılma haklarına saygı gösterilmektedir.

Kendi iş süreçlerimizde, tüm tedarikçi ve iş ortaklarımızdan çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarını kesinlikle reddeder.

Çalışanlarımızın, yerel ve uluslararası standartlara uygun, adil ve rekabetçi ücretler almasını sağlamaktadır.

Çalışanlara yan haklar sağlarken benimsenen eşitlik ilkesi gereği, çalışanların bir kısmının bağlı olduğu sendikaların sağladığı sosyal ve nakdi faydalar grup genelindeki kapsam dışı çalışanlara da ayırım gözetmeksizin uygulamaktadır.

Plasmot kuruluşundan bu yana ücret ve ücret dışı haklar konusundaki yönetimini ilgili mevzuat ve yönetmelik kapsamında sağlamaktadır. Ücret konusunda ücret politikası, bütçe, maaş, kıdem, yıllık enflasyon oranı gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Ücretlerin zamanında ödenmesine özen gösterilmekte ve kayıt dışı herhangi bir ödeme yapılmamaktadır.

Ayrıca Plasmot çalışanlarına ücret dışında çeşitli yan haklar sağlamaktadır. Bunlara örnek olarak doğum, evlenme, ölüm yardımı, yakacak yardımı, çocuk ve öğrenim yardımı, ayakkabı yardımı, bayram harçlığı, izin harçlığı, erzak yardımı, yemek ve servis yardımı yer almaktadır.

İnsan Hakları politikamıza;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/insan-haklari-politikasi> linkinden ulaşabilirsiniz.

İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Plasmot İnsan Kaynakları ve Sosyal Sorumluluk Politikaları kapsamındaki uygulamalarımızı tüm çalışan ve çalışan adaylarımıza ırk, renk, cinsiyet, din, medeni hal, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uygulamaktayız.

Çalışma ortamımızda cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı dil kullanımını kabul etmeyerek, etik ilkelerimizin ihlal edildiği her türlü şiddet, zorbalık, baskı ve taciz durumlarında gerekli aksiyonları almaktayız.

Ortak değer yaratma ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda toplumdaki bireyin desteklenebileceği koşullar oluşturarak buna yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. İşe alım da dahil olmak üzere iş süreçlerimizin tümünü çeşitli sosyal grupların sahip olabileceği farklı ihtiyaçları gözetecek şekilde analiz ederek ve edindiğimiz bilgiler sonucunda istihdam politikalarımızı güncelleyerek kapsayıcı hale getirmekteyiz.

Genç yeteneklere Plasmot bünyesinde çalışma imkanı sunuyoruz. Çalışanların %22,16'sı 30 yaş ve altı çalışanlardan oluşmaktadır. "Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans Politikası'nı" tüm işe alım, rol değişikliği ve eğitim süreçlerinde temel ilke olarak benimsemekteyiz. Eşit ücret ilkesine dayanarak kadın ve erkek çalışan ücretleri arasında ayrım yapmayarak, aynı görevi yerine getiren çalışanlar arası ücret farklılıklarını kıdem ve performansa dayalı ücretlendirme gibi objektif unsurlarla belirlemekteyiz.

Plasmot bünyesinde geçici veya yarı zamanlı çalışanlar bulunmamaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamıza <https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/cesitlilik-kapsayicilik-pol> linkinden ulaşabilirsiniz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız

Plasmot, sahip olduğu tevazu ve insana saygının bir parçası olarak tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder, sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız ilkeler;

- 1-** Plasmot olarak faaliyet göstermekte olduğumuz sektörlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı müşterilerimiz, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir ilişki içinde yerine getirmeye özen gösteririz.
- 2-** İnsan Kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için çaba gösteririz.
- 3-** Çalışanlarımızın özlük haklarının doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- 4-** Çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuat hükümlerine uygun hareket ederiz. Tüm yargı alanlarındaki rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet ve kara para aklama karışıklığı ile ilgili tüm kanunlara uygun hareket ederiz.
- 5-** Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan güvenli bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Kurum içinde çalışanlar arasında din, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz.
- 6-** Faaliyetlerimizde çocuk ve genç işçi çalıştırmayız. Bayan ve hassas çalışan grupları için pozitif ayrımcılık uygulanır.
- 7-** Yasada belirtildiği şekilde en az % 3 engelli personel istihdamı sağlanır.
- 8-** Çalışanların sosyal sınırlar içerisinde örgütlenme özgürlüğünü kullanmasına izin verilir.
- 9-** Çalışanların ücret ve sosyal hakları çalışanla yapılan iş sözleşmesinde belirtildiği şekilde uygulanmaktadır. Fazla çalışma saatleri için yasada belirtilen yüzdenin üzerinde ücretlendirme uygulanır. İş kanunu ve çalışma süreleri yönetmeliklerine göre çalışma düzenine uygun çalışılır. Yıllık izin kullanımı sırasında çalışanın hak ettiği ücret ödenir. Yasada belirtilen dinlenme sürelerine uygun hareket edilir.

10- İşbirliğini destekleyici pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratıp, çatışma ortamlarını önleyerek farklı inanç düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu şekilde çalışmalarını sağlarız.

11- Sosyal ve kültürel faaliyetlerin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlarız.

12- Plasmot olarak sosyal sorumluluk ilkesi çevresinde toplumumuzun gelişimi için çaba gösterir, çalışanlarımızı sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal faaliyetleri gönüllülük esasını gözeterek destekleriz.

13- Faaliyetlerimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz.

14- Plasmot'un kurumsal sorumluluk taahhüdünün ve insan haklarına saygısının bir parçası olarak hedefi, direk veya dolaylı olarak Democratic Republic of Congo (DRC) veya komşu ülkelerdeki silahlı gruplara finans veya fayda sağlamamak için, ürünlerinde, proseslerinde, yurt içi veya yurt dışı tedarik zincirinde 3TG olarak bilinen Tantal (Ta), Kalay (Sn), Tungsten (W) ve Altın (Au) kullanmamaktır. Plasmot, bu amaç doğrultusunda, Otomotiv Sanayi Eylem Grubu (AIAG) vasıtasıyla bütün bu çabaları desteklemektedir.

Bu politika belgesinde yer alan ilkelerin uygulanmasında başta kurum CEO' su olmak üzere tüm yöneticilerimiz ve çalışanlarımız sorumludur.

Sosyal Sorumluluk politikamıza;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/sosyal-sorumluluk>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Müşteri beklentilerinin tam ve doğru olarak karşılanması ile birlikte, sektörde yaşanan yoğun rekabette Plasmot'u ve Ermetal Şirketler Grubu'nun tüm şirketlerini ön plana çıkaracak en önemli kaynağımız olarak çalışanlarımızı görüyor; şirketlerimizin daha da gelişmesinin yolunun çalışanlarımızın da geliştirilmesinden geçtiğine inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızın eğitim ve gelişim aktivitelerinden eşit seviyede faydalanabilmesi, ihtiyaçların karşılanabilmesi ve çalışanların işlerini güvenli ve etkin bir şekilde yürütürken kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerine destek olabilmek gayesi ile çalışmalarımızı yürütüyor ve uygulamalarımızı hayata geçiriyoruz.

Şirketimizin çalışan gelişiminden en yüksek verimi alabilmesi için de sektör analizleri, ihtiyaç analizleri gibi değerlendirmeler yapılarak eğitimler planlanmakta, eğitimler gerçekleştirildikten sonra da eğitimden sağlanan faydalar takip edilmektedir.

Çalışan gelişiminde sadece mesleki gelişime değil, kişisel gelişime de önem veriyor; çalışan eğitim ve gelişim programlarını çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için önemli bir araç olarak kullanıyoruz. Eğitim ve gelişim planlarında, iş ihtiyaçları kadar çalışanların beklentileri ve taleplerini de göz önünde bulunduruyor, mentorluk fırsatları ve liderlik gelişim programları sağlıyoruz.

Değişen ve gelişen dünyada, çalışanlarımıza farklı eğitim fırsatlarını da sunuyor, iç ve dış kaynaklardan sağlanan eğitimleri gerek sınıflarda gerekse online ortamlarda verilmesini sağlıyoruz. Dijital dönüşüm fırsatlarını da değerlendiriyor, şirketler grubumuzun tüm çalışanları için kullandığımız "PLASMOT AKADEMİ" online eğitim modülümüz, "EYS" eğitim takip yazılımı, çalışan gelişimlerinin online takibi gibi dijital dönüşüm projelerini de hayata geçiriyoruz.

Yeni iş başı yapan tüm çalışanlarımıza oryantasyon programı düzenliyor, bu program sırasında çalışırken ihtiyacı olacak tüm yetkinlikleri kazanmalarını takip ediyoruz. Aynı şekilde bölüm/görev değişikliği/terfi gibi durumlarda da ihtiyaca göre rotasyon programı düzenlenmekte ve/veya koçluk/mentorluk destekleri sağlanmaktadır. Yine çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunabilmek için yüksek lisans ve doktora başvurularında hem maddi olarak hem de eğitim için gerekli zaman açısından destek programlarımız mevcuttur.

2025 Performansımız

2025 yılında çalışanlarımıza aldırılmış olduğumuz kişi başı ortalama 17 saatlik eğitim süresi, çalışan eğitimi ve gelişimine vermiş olduğumuz önemi göstermektedir.

Cinsiyete göre ortalama eğitim süreleri (saat)

Erkek	17
Kadın	17,8

Kategorilere göre toplam eğitim süreleri (saat)

Mesleki eğitim süreleri	917
Kişisel gelişim eğitim süreleri	34
İş güvenliği, çevre ve etik eğitim süreleri	2197

SINIF EĞİTİMİ



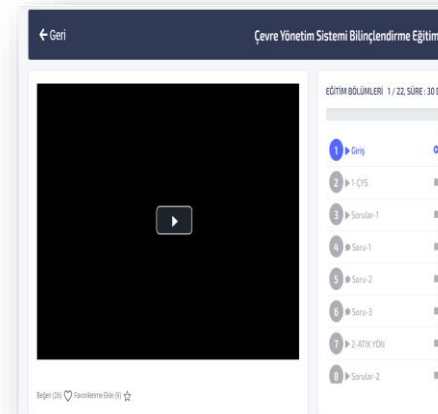
ORYANTASYON EĞİTİMİ



TAŞERON EĞİTİMİ



E- AKADEMİ



KONFERANS & SEMİNERLER



UYGULAMALI EĞİTİMLER



OYUNLAŞTIRMA



TEDARİKÇİ EĞİTİMLERİ



Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon

Kariyer Yönetimi

Tanım, Takdir ve Ödüllendirme

Çalışanların katma değer sağlayacak her türlü faaliyette ortaya koydukları başarıları ve performansları paylaşmak, katkı sağlayan çalışanları ödüllendirmek ve çalışan bağlılığı ve motivasyonunu artırmak için çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

Plasmot çalışanlarına yıl içerisinde Kıdem Ödülleri, Arge Ödülleri, Dünya Çevre Günü Ödülleri, Terfi Ödülleri, Temsil Ödülleri, Emeklilik Ödülleri, Öneri Ödülleri, Kaizen Ödülleri, İSG Ödülleri, Sportif Faaliyet Ödülleri verilmektedir.

Sosyal Kulüpler ve Aktiviteler

Çalışanların iş ve sosyal yaşam dengelerinin sağlanması, yaratıcılık ve motivasyonlarının geliştirilmesi, çalışanlar arasındaki iletişimin güçlendirilmesi için çalışanlara fırsatlar sunulmaktadır. Her ay sinema ve tiyatro etkinlikleri, belirli zamanlarda özel gece yemekleri, futbol turnuvaları düzenlenmektedir.

Çalışanların Katılımı ve İç İletişim

“Çalışanlarımız arasında açık, şeffaf ve yakın iletişim sağlayacak bütün ortamları yaratmak.” İK politikamızın temel unsurları arasındadır. Bu anlayış çerçevesinde çalışanlarımızla açık bir iletişim kurarak katılımı ve yaratıcılığı özendiren bir organizasyon yapısına sahip olmak önceliklerimizdendir.

Plasmot’da çalışanlarımızın üst yönetimle iletişim halinde olabilecekleri çeşitli ortamlar mevcuttur. Bunların arasında CEO liderliğinde yapılan, tüm kademedeki çalışanların iş ve iş dışı konularda gereksinim, beklenti, görüş ve önerilerini aktarabildikleri Bardak Toplantıları, YGG Toplantıları, Bölüm Toplantıları, Öneri ve Kaizen Ödül Törenleri, her yıl düzenlenen Kıdem Plaket Ödül törenleri yer almaktadır. Bunların yanında İSG Kurulu, İK Kurulu, Öneri ve Kaizen Sistemi, Çalışan Memnuniyet Anketleri, Performans Yönetim Sistemi gibi yapılarla da çalışanların süreçlere katılımı sağlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Plasmot, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını iş başarısının temel taşlarından biri olarak görmektedir. Çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş tatminini artırmak amacıyla sürekli olarak geri bildirimler toplayarak, iş süreçlerini geliştirir ve kariyer gelişim fırsatları sunmaktayız. Düzenli olarak gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketleri ve birebir görüşmeler, iş yerinde pozitif bir çalışma kültürünü desteklemek için yol gösterici olmaktadır. Eğitim programları, liderlik gelişimi ve çalışanların yeteneklerine uygun terfi imkanlarıyla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında yanlarında yer almaktayız.

Çalışan refahı, Plasmot’un iş gücü stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Refahı artırmak için ekip etkinlikleri, gönüllülük fırsatları ve sosyal sorumluluk projelerine katılım gibi imkanlar sağlamaktayız. Bu kapsamlı refah yaklaşımı, çalışanların iş yerinde kendilerini desteklenmiş, güvende ve değerli hissetmelerini sağlayarak, bağlılık ve verimliliklerini artırmaktadır.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda herkesin kendini değerli ve saygı duyulan bir birey olarak hissettiği bir iş ortamı yaratmak için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Plasmot çalışanların memnuniyet, bağlılık ve motivasyonlarını ölçmek için 2005 yılından itibaren her yıl “Çalışan Memnuniyet Anketi” uygulanmaktadır. Yıllar içerisinde ÇMA anket kapsamının geliştirilmesi kapsamında 12 kategoride toplam 64 soru bulunmaktadır. Anket sonuçları üst yönetim ve katılımcılarla paylaşılmakta, hedef dışı kalan konular için aksiyonlar gerçekleştirilmektedir.

Plasmot, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi sürdürülebilir başarı için kritik bir unsur olarak görmektedir. Şirketimizde kariyer yönetimi, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerine, güçlendirmelerine ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak sağlayan bütünsel bir süreç olarak ele alınır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza çeşitli eğitim programları, mentorluk fırsatları ve liderlik gelişimi programları sunarak yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, düzenli performans değerlendirmeleri ve geri bildirim süreçleri ile çalışanların kariyer hedeflerine uygun şekilde ilerlemelerine destek olmaktadır.

Çalışanların kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları rehberliği sağlamak amacıyla, hem yatay hem de dikey kariyer geçişlerini teşvik eden fırsatlar sunmaktayız. Eğitim ve gelişim programlarımız, çalışanlarımızın mevcut yeteneklerini artırmalarına ve yeni beceriler kazanmalarına olanak tanımaktadır. Bu süreç, aynı zamanda şirket içindeki bilgi paylaşımını artırarak, inovasyonu ve ekip içi iş birliğini güçlendirmektedir. Kariyer yönetimi stratejimiz, sürdürülebilir büyümeyi desteklerken, çalışanların şirkete olan bağlılıklarını ve motivasyonlarını artırmayı amaçlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Plasmot Mobilya ve Otomotiv olarak amacımız, İSG risk ve fırsatlarını yönetecek sistematigi oluşturarak, güvenli ve sağlıklı işyeri olmasını sağlamaktır.

Ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği normlarını gözden geçirip işyeri şartlarına göre aksiyonlar devreye alınmaktadır. Tam zamanlı, A grubu 1 İSG uzmanı, 1 İSG destek personeli bulunmaktadır.

Operasyonlarımızda alan/faaliyet bazlı tehlike ve risk değerlendirmeleri yaparak her bir adımın risklerini değerlendirmekteyiz. Belirlenen risklere karşı alacağımız önlemleri ve aksiyonları, sürekli iyileştirme felsefesi olan "kaizen" prensipleri doğrultusunda geliştirerek ve uygulamaktayız. Güvenli davranışları geliştirmek ve iş sağlığı-güvenliği disiplini sağlamak için İSG el kitabı vermekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/is-sagligi>

linkinden ulaşabilirsiniz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız

- 1) Yeni teknolojiler ve etkin kaynak kullanımı ile işyerimiz ve faaliyetlerimizde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemek ve en aza indirmek ve bu konuda çalışanlarımıza danışarak ve katılımını sağlayarak görüşlerine önem vermek,
- 2) İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı sürekli iyileştirmek ve bağlı bulunduğumuz tüm yasal ve diğer zorunluluklara uygunluğu sağlamak,
- 3) İş Sağlığı ve Güvenliği tehlikelerini kaynağında yok etmeye çalışmak, tehlikeli olanı daha az tehlikeli olanla değiştirmek, toplu koruma önlemleri almak, mühendislik önlemleri almak, makine koruyucu önlemleri almak, ergonomik yaklaşımlardan yararlanmak ve kişisel koruyucu donanım kullanarak çalışma ortamlarını güvenli hale getirmek,
- 4) Çalışanlarımızın sağlıklarını korumak ve faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek herhangi bir iş kazası, yakın kaza, meslek hastalığı, deprem, yangın, patlama, heyelan, sel, fırtına, zehirlenme, salgın, sabotaj veya diğer acil durumlarda kayıplarımızı en aza indirecek önlemler geliştirmek,
- 5) Fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskler değerlendirilerek karşı önlemler geliştirmek,
- 6) ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimizin ve bilincinin tüm çalışanlarımızda ve faaliyet alanlarında yerleşmesini, gelişmesini, sürekliliğini sağlamak amacı ile gerekli eğitim organizasyonlarını yapmak,
- 7) Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, resmi kurumlar ve diğer paydaşlarımız ile işbirliği yaparak İSG performansımızı arttırmaktır.

Taahhüt ederiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tehlike Tanımlama, Risk Değerlendirmesi ve Olay Araştırması

İşyerinde bulunan rutin ve rutin olmayan tüm tehlike kaynakları tanımlanarak yaratabileceği tehlikeler öngörülmektedir. İşyerindeki tehlikelerin oluşturabileceği yaralanmalar öngörüldürüp risk puanları hesaplanarak aksiyon yönetimi ile risk değerlendirmesi gerçekleştirilir.

Yaşanılan iş kazaları ve yakın kazaların kök nedenleri araştırılıp karşı önlemler geliştirilerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak hedeflenmektedir.

Yakın tehlike durumunda çalışanlar iş güvenliği kurulunun toplanmasını talep edip tehlikeden kaçınma eylemlerine katılmaktadır.

Tezgahlar, elektrik tesisatları, yangın söndürme donanımları, basınçlı kaplar, kaldırma ve istifleme ekipmanları periyodik olarak kontrol edilip uygunsuzluklar giderilmektedir.

Güvensiz davranışlara karşı eğitimler, görsel uygulamalar ve disiplin yaptırımları uygulanmaktadır.

Hassas gruplar için özel risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ergonomik risk analizleri yapıp iyileştirme sonuçları ile çalışanların ergonomik sağlık şikayetleri işyeri sağlık birimi tarafından değerlendirilmektedir.

Psiko-sosyal risk analizi işyeri sağlık birimi tarafından yapılmaktadır.

Kimyasal riskler, çevre yönetim sistemi kapsamında yönetilmektedir.

Periyodik olarak ortam ölçümleri yapılarak yasal sınırları aşan noktalara iyileştirmeler yapılmaktadır.

İş Sağlığı Hizmetleri

İşyeri sağlık biriminde tam zamanlı 1 işyeri hekimi ve 3 vardiya çalışan sağlık personeli bulunmaktadır. Yasal gerekliliklere göre tüm çalışanların periyodik sağlık muayeneleri ve hijyen testleri yapılmaktadır. İşyeri sağlık biriminde, tüm çalışanların sağlık kayıtları kilitli ortamda saklanmaktadır. Her yıl çalışanların sağlık ve güvenlik hizmetleri hakkındaki görüş ve önerileri anket yardımıyla alınmaktadır.

İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim

Çalışanların, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini belirleme konusundaki görüş ve önerileri alınmaktadır. Öneri ve eleştiriler iş güvenliği kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir. İSG kurulu; işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, sendika temsilcisi, sosyal işler sorumlusu, destek personeli katılımıyla maksimum 2 aylık periyotlarla toplanmaktadır, iş sağlığı ve güvenliği prosedüründe belirtilen tüm faaliyetler ve çalışanların sendika temsilcisine ulaştırdığı tehlike ve riskler de kurul gündemine taşınabilmektedir.

Yıllık olarak tüm çalışanların çalışma ortamı memnuniyetini ölçmek ve fikirlerini almak için Çalışan Memnuniyet Anketi düzenlenmektedir. Haftalık olarak vardiya açılış konuşmalarında ilk amirler tarafından iş güvenliği konularında konuşmalar ve görüşmeler yapılmaktadır.

İş kazası ve yakın kaza olması durumunda ilgili çalışanlar, vaka analiz çalışmalarına ve iyileştirmelerine katkı sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi

Tüm çalışanlar yasal gereklilik ve iş tehlikelerine uygun olarak işbaşı ve periyodik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmaktadır. Eğitimler online, sınıf ve pratik olarak eğitim alanlarında yapılmaktadır. Eğitimde geçen süreler mesai saatlerinden sayılmaktadır. Acil durumlara karşı eylem planları hazırlanır ve çalışanlara eğitimleri verilmektedir. Acil durum planlarına uygun olarak her yıl acil durum tahliye, arama kurtarma, yangın söndürme ve ilkyardım tatbikatları yapılmaktadır.

Çalışan Sağlığının Geliştirilmesi

Mesleki ve mesleki olmayan sağlık sorunlarının tespiti, izlenmesi ve rehberlik işyeri sağlık birimi tarafından yapılarak, gerekli görülen ve mazeret izinleri verilip sağlık kuruluşlarına yönlendirilmesi sağlanmaktadır. Kronik sağlık sorunları olanların kayıtları kilitli ortamda saklanmaktadır. Çalışanlara kamu sağlık güvencesi ve özel sağlık sigortası yapılmaktadır. Biyolojik ve psikososyal risk değerlendirmesi yapılarak çalışma ortamının kalitesi yükseltilmektedir. Çalışan sayısına oranla ilkyardım ekipleri oluşturulup periyodik eğitimlere katılması sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi

Geçici ve kalıcı taşeronların takibi belirlenmiş prosedürler yoluyla çalışma izni verilerek saha denetimleri yapıp performansları kayıt altına alınmaktadır. Dış göreve giden personelimizin çalışma alanında karşılaşabileceği risklere karşı iş sağlığı ve güvenliği ekipmanları ve eğitimleri verilmektedir.

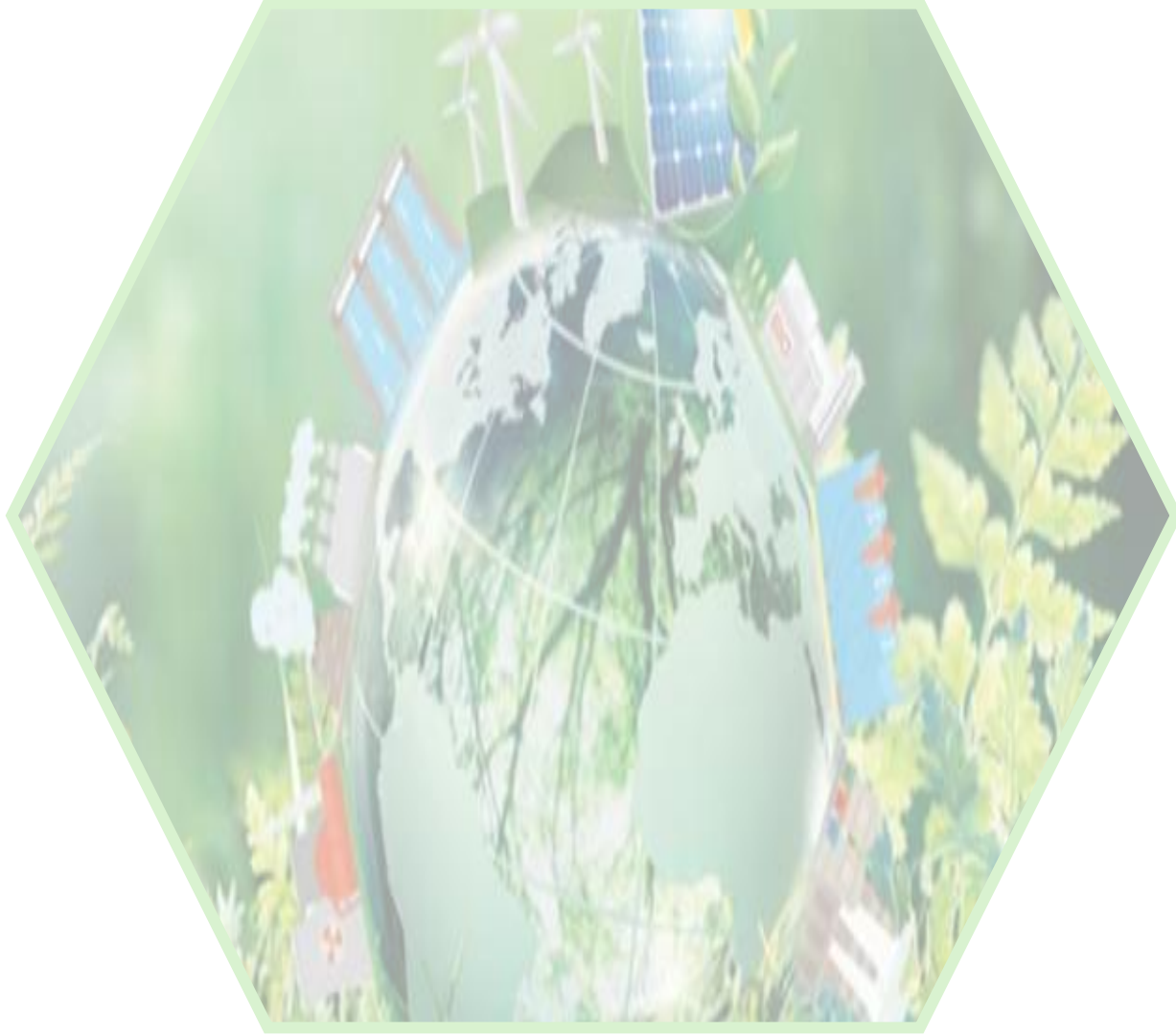
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

	2022	2023	2024	2025
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0
Kayıp Günlü İş Kazası Frekansı (PPM)	4,8	4,5	2,5	5,9
İlk yardımcı İş Kazası Frekansı (PPM)	9,6	6,7	5	11,95
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0

Yapılan Çalışmalar

Plasmot' da iş sağlığı ve güvenliği risklerini yok etmek ve azaltmak için yaptığımız çalışmalarımızdan bazıları şu şekildedir:

- Risk değerlendirmesi
- Kaza analizleri
- Saha denetimleri
- İş güvenliği ve sağlığı eğitimleri
- Yeni proses isg onayları
- Tatbikatlar
- Periyodik kontrol
- Ortam ölçümleri
- Sağlık muayeneleri
- Taşeron yönetimi
- İş güvenliği kurulu toplantıları
- İş güvenliği kaizen ve öneri yönetimi
- Kişisel koruyucu yönetimi
- İSG görsel yönetimi



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk

Çevre Yönetimi

Plasmot “üretirken çevreyi koruma” ilkesini benimseyerek üzerine düşen sorumlulukları “çevre sorumluluğu herkesindir” bilinciyle yerine getirmektedir. Stratejik amaçları arasında yer alan sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen “Çevreye Odaklanmak, İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejik hedefi doğrultusunda çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için gereken hassasiyeti en üst düzeyde göstermekte ve sürekli iyileştirme prensibiyle çalışmalarına devam etmektedir. Tüm çevresel faaliyetlerimiz, 2010 yılından beri sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı kapsamında oluşturulan çevre politikasında belirtilen kriterlere uygun olarak yönetilmektedir.

2022 yılında stratejilere “İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejisi eklenmiş ve “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” oluşturulmuştur.

2023 yılında “Sürdürülebilirlik” Plasmot’un temel stratejileri arasına dahil edilmiş ve “Sürdürülebilirlik Politikası” oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çevresel faaliyetler Yönetim Sistemleri & Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından takip edilmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi; Çevre Politikası, Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası, atık yönetimi, doğal kaynakların etkin kullanımı, çevre boyutları ve etkileri, yasal yükümlülükler ve ISO 14001 gerekliliklerinden oluşmaktadır. Tabi olunan yasa ve yönetmelikler tek tek değerlendirilmekte, Plasmot’u ilgilendiren maddeler Çevre Yönetim Sistemi Programı (ÇYSP) içerisinde aksiyonlarla takip edilmektedir. Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre boyut ve etkileri ilgili yönetmelik maddelerinin içeriklerinin yanı sıra her bir sürecin girdi ve çıktıları, işletme şartları, acil durumlar, iç ve dış denetim sonuçları göz önüne alınarak çevre yönetim temsilcisi öncülüğünde yapılan çevre kurullarında değerlendirilmektedir.

Belirlenen çevre boyutları puanlandırılmakta ve ortaya çıkan çevre etki değerlendirme puanına göre “çok önemli” ve “önemli” çevre boyutlarının etkilerinin azaltılması veya kontrol altında tutulması için aksiyonlar planlanmaktadır.

Çevresel uyum için aşağıdaki konular dikkate alınmaktadır.

- Yasal gereklilikler,
- Uluslararası standartlar,
- Müşteri beklentileri,

Tüm bu şartlara olan uygunluk seviyemizi ve etkinliğimizi iç denetimler ve iç/dış geri bildirimler ile ölçmekteyiz.

Uyum seviyemizi yasal gerekliliklerin de ötesine geçerek sürekli geliştirmekteyiz. Yeni yayınlanan veya güncellenen tüm yasal düzenlemeleri takip ediyor ve entegre olmamız adına gerekli tüm aksiyonları planlıyoruz. Plasmot Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında Ek-2 listesi 4.17 “plastik hammaddeler kullanarak plastik ürünler üreten tesisler” maddesi kapsamında kalmakta olduğu tespit edilmiş fakat çevre izninden (çevresel gürültü, hava emisyon ve atıksu deşarjı konulu) muaf olduğu değerlendirilmiştir. Bununla birlikte Çevre Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin gereğince Çevre Danışmanlık Hizmeti almaktadır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği’nde ise tüm üretim tesislerimiz “ÇED Kapsam Dışı” statüsündedir. Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmeliğe göre de kapsam dışında kalmaktadır.

Çevre Yönetimi

Tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel riskler ve fırsatlar Çevre Kurulu ve Enerji Yönetim Ekibi tarafından detaylı olarak değerlendirilmektedir. Çevre Organizasyon yapımız; Genel Müdür, Çevre Yönetim Temsilcisi, Çevre Sorumlusu ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış bir asil bir yedek personelin bulunduğu çevre kurulundan oluşmaktadır. Enerji Yönetim Ekibi ise; Genel Müdür, Yönetim Temsilcileri, Sürekli İyileştirme Müdürü ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan enerji sorumlularından oluşmaktadır.

2010 yılında çevre yönetim sistemi kurulduğunda çevre boyut etki değerlendirmeleri içerisinde iklim değişikliği konuları da dikkate alınmaktaydı. 2024 yılında iklim değişikliği risk fırsat değerlendirme gerekliliği standartlar içerisine ayrıca eklenmesi ile birlikte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar, süreç çalıştaylarında süreç bazlı olarak değerlendirilmiş, ürün üzerine etkisi, çevresel sistem yönetimi üzerine etkisi, üretim prosesleri üzerine etkisi, şirket altyapısı üzerine etkisi, pazarlama ve satış stratejileri üzerine etkisi, şirket itibarı üzerine etkisi, değer zincirinde yer alan tüm paydaşlar üzerine etkisi dikkate alınarak iklim değişikliği risk fırsat değerlendirme tablosu oluşturulmuş, önemli boyuttaki risk ve fırsatlar detaylı şekilde değerlendirilmiş ve gerekli aksiyonlar planlanmıştır.

Plasmat olarak “Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik” kapsamında yer almamamıza rağmen, sera gazı emisyonlarımızı 2017 yılından bu yana gönüllü olarak hesaplamakta ve düzenli olarak izlemekteyiz. 2023 yılından itibaren ISO 14001 denetimlerine ek olarak ISO 14064 standardı kapsamında sera gazı envanterimizin bağımsız doğrulama süreçleri yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılı verilerine ilişkin sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064:2018 standardına uygun olarak 2025 yılı içerisinde bağımsız doğrulama denetiminden geçirilmesi planlanmakta olup, doğrulama süreçlerinin düzenli olarak sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak çevre üzerine büyük etkisi olan enerji tüketimimizi daha sistemli yönetebilmek amacıyla 2028 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz.

Çevre mevzuatına uyum seviyemiz, iç denetimler ve 3. taraflarca yapılan denetimlerde değerlendirilmektedir. Çevre denetimlerine ek olarak yıl içerisinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve diğer bakanlıklar nezdinde planlı ve plansız denetimler yapılmakta olup, bu denetimler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk veya cezamız yoktur.

2010 yılından bu yana ISO14001 çevre yönetim sistemine olan uyumumuz her yıl 3.taraf denetçiler ve müşterilerimiz tarafından denetlenmektedir. 2010 yılından bu güne kadar girdiğimiz tüm denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimize paralel olarak belirlediğimiz hedeflerle çevresel performansımızı ölçmekte ve sürekli iyileştirmekteyiz. İyi uygulamaları grup şirketlerimiz içerisinde yaygınlaştırmaktayız.

Tedarikçilerimizin çevresel uyumlarını her yıl düzenli olarak ölçmekteyiz. Tedarikçi çevresel gelişim planları ile farkındalık artırma çalışmalarını gerçekleştirmekteyiz. Tedarikçilerimizle birlikte çalışmanın bir ön koşulu olarak ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olmalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimize çevresel sürdürülebilirlik konularında da hedefler vererek, tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterleri arasına dahil edilmiştir.

Karbon Emisyonlarının Yönetimi

Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini göstermektedir. Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir.

Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.

Plasmot, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin neden olabileceği zararı önlemek ya da en aza indirmek amacıyla bu etkileri belirlemek ve ortaya çıkabilecek fırsatlardan yararlanmak için çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılında stratejilere “İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejisi eklenmiş ve “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” oluşturulmuştur.

İklim değişikliği risklerinin de standartlara eklenmesi ile birlikte iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar süreç çalıştaylarında süreç bazlı olarak değerlendirilmiştir ve önemli boyuttaki risk ve fırsatlarımız aksiyon planları ile takip edilmektedir.

Sera gazı emisyonlarının azaltılabilmesi için yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar devam etmektedir. Döngüsel ekonomi kriterleri kapsamında atıkların kaynağında azaltılması çalışmaları yapılmakta geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların metan başta olmak üzere sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

Avrupa Çevre Ajansı'nın Enerji ve İklim Değişikliği Raporu'na göre küresel olarak enerji kullanımı, insan faaliyetleri sonucu açığa çıkan sera gazı emisyonları arasında ilk sırada yer almaktadır. Plasmot, bu durumun bilincinde bir firma olarak sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken enerji yönetimi konusunda uzun vadede enerji verimliliği projelerinin yaygınlaştırılmasını, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasını ve sürekli olarak enerji kullanım miktarlarının azaltılmasını hedeflemiştir. Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak 2028 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz.

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluklarının bilinciyle hareket eden Ermetal, iklim hedeflerini bilim temelli yaklaşımla belirlemekte, hedeflerine ulaşmak için yenilikçi çözümler geliştirmekte, sürekli gelişim ve geleceğe yönelik uyum için çaba göstermekte ve performansını şeffaflıkla raporlamaktadır.

Bu kapsamda 2022 yılına ait 3. taraflarca doğrulanmış karbon emisyon verileri baz alınarak her yıl eşit azalma olacak şekilde 2030 yılına kadar karbon emisyonlarında %50 azalma hedeflendi.

2025 yılı başında yıl boyunca kullanılması planlanan elektrik karşılığı olarak 3.600 MWh I-REC yenilenebilir enerji sertifikası alınmış ve 2025 yılı sonunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarına dahil edilerek hedefin tutturulması sağlanmıştır.

Çevre Politikamız

PLASMOT yönetimi ve çalışanları olarak;
Bağlamda tanımlanmış iç ve dış hususları da kapsayacak şekilde, çevresel amaçları belirlemek ve çevrenin korunmasını sağlamak üzere;

- 1-** Çevre kanunları, yönetmelikler, müşteri özel istekleri ve diğer uygunluk yükümlülüklerimizi yerine getireceğimizi,
- 2-** İklim değişikliğine ve biyoçeşitliliğe olan olumsuz etkileri azaltacak şekilde sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı,
- 3-** Tüm faaliyetlerimizde endüstriyel kirliliği (hava, su, toprak ve gürültü) önleyeceğimizi, kirliliği kaynağında en aza indirgeyeceğimizi, atıklarımızı kontrol altında tutup minimize ederek geri kazanımı özendirceğimizi,
- 4-** Sürdürülebilir kaynak kullanımı sağlamak üzere doğal kaynak tüketimini (elektrik, su, hammadde, yakıt vb.) kontrol altında tutacağımızı ve çevreye etkisi en az olan doğal kaynaklara yöneleceğimizi,
- 5-** Tehlikeli kimyasalların yerine daha az tehlikeli veya tehlikesiz kimyasalları kullanarak çevreye olan olumsuz etkileri azaltacağımızı,
- 6-** Çevre bilincini yükseltmek amacı ile; eğitimler düzenleyip, ilgili tarafları bilgilendireceğimizi ve yerel halkla paylaşımı sağlayacağımızı,
- 7-** Çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirerek çevre performansını artıracacağımızı,
- 8-** Faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek acil durum ve kazalarda, çalışanlara ve çevreye olabilecek etkileri en aza indirecek tedbirler alacağımızı,
- 9-** Ürün kullanımından kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirecek ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,
- 10-** Ömrünü tamamlamış ürünlerin çevreye olan etkilerini en aza indirecek, geri dönüşümünü sağlayacak ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,

- 11-** Ürün ve hizmetlerin müşteriler üzerindeki olumsuz sağlık ve güvenlik etkilerini azaltmaya yönelik ürün ve prosesler geliştirecek çalışmalar yapacağımızı,
- 12-** Üretim sahalarımızda toprak kalitesine zarar verebilecek potansiyel riskleri belirlemeyi, kirlenmeyi önlemek için gerekli önlemleri almayı ve toprak sağlığını atık yönetimi, kimyasal depolama ve sızıntı önleme süreçleri ile korumayı,
- 13-** Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel gürültüyü izlemeyi ve kontrol altında tutmayı, yasal sınırların altında kalmak amacıyla teknik önlemleri uygulayarak maruziyet risklerini azaltmayı
- 14-** Üretim faaliyetlerimiz doğrudan arazi kullanımı veya orman bazlı ürün teminine dayanmamakla birlikte, doğal yaşamın korunması ve ormansızlaşmanın önlenmesine yönelik küresel çabalara duyarlıyız. Tedarik zincirimizde bu alanlara dolaylı etkisi olabilecek durumları gözeterek, sürdürülebilir kaynak kullanımını desteklemeyi ve çevresel farkındalığın artırılmasını teşvik etmeyi,
- 15-** Faaliyet alanımız hayvansal kaynak kullanımını içermemekle birlikte, hayvan refahı ilkelerine saygılı üretim ve tedarik uygulamalarını destekleriz. Doğal yaşamı etkileyebilecek faaliyetlerde etik yaklaşımla hareket ederek çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda hassasiyet göstermeyi,

Taahhüt ederiz.

Çevre Politikamız ;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/cevre-politikamiz>

linkinden ulaşabilirsiniz.

Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikamız

PLASMOT yönetimi ve çalışanları olarak;
İklim değişikliğini azaltmak üzere aşağıdaki taahhütleri veriyoruz.

- 1)** İklim değişikliğinin neden olduğu riskleri ve fırsatları belirlemek ve değerlendirmek için düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapacağız
- 2)** Sera Gazı ve İklim değişikliği ile ilgili uygulanabilir ulusal ve uluslararası yasal şartlara, mevzuatlara ve diğer şartlara uyacağız
- 3)** Sera Gazı emisyonlarımızı azaltmak için somut hedefler belirleyeceğiz ve bu hedeflere ulaşmak için planlar geliştireceğiz
- 4)** Enerji kaynaklarımızı daha verimli kullanmak için yatırımlar yapacağız,
- 5)** Sürdürülebilir ve çevre dostu teknoloji, ürün ve hizmetler kullanılmasını destekleyeceğiz
- 6)** Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak, tedarik zincirinde de emisyon azaltımı sağlayacağız
- 7)** Çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı iklim değişikliği konusundaki farkındalığını artırmak için eğitimler ve bilgilendirmeler yapacağız.

Taahhüt ederiz.

Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikamız;
<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/sera-gazi-yonetimi>
linkinden ulaşabilirsiniz.

Enerji Yönetimi

İklim değişikliğinin en önemli nedenlerinden biri insan faaliyetleri sonucu oluşan sera gazı salınımlarının artışıdır. Sera gazı emisyonlarını planlı bir şekilde kontrol altında tutmak ve azaltmak amacıyla 2022 yılında temel stratejilere “Çevreye odaklanmak, İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması” stratejisi eklenmiş, “Sera Gazı Yönetimi ve İklim Değişikliği Politikası” ile “Enerji Yönetim Politikaları” oluşturulmuş ve web sitesinde paylaşılmıştır. Bu stratejilerle bağlantılı kısa-orta-uzun vadeli proje planları oluşturulmuştur.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile belirlenmiş olan hedefler doğrultusunda, 2022 yılını referans yıl kabul ederek 2030 yılına kadar emisyonlarımızı %50 azaltmayı, 2050 yılına kadarda karbon nötr olmayı hedefledik. Bu doğrultuda yıllık hedefler belirlenmiş olup takibi yapılmaktadır.

2023 yılından itibaren ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması denetimleri ile emisyonlarımızı sertifikalandırmaktayız. 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleşen emisyon değerlerimize baktığımızda belirlemiş olduğumuz hedefleri tutturulmuştur. 2025 yılı başında yıl boyunca kullanılması planlanan elektrik karşılığı olarak 3.600 MWh I-REC yenilenebilir enerji sertifikası alınmış ve 2025 yılı sonunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamalarına dahil edilerek hedefin tutturulması sağlanmıştır. Uzun vadeli proje planlarımız içerisinde GES yatırımı yer almaktadır. Bu sayede tüm elektrik enerjimizi güneş enerjisi yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmeyi hedeflemekteyiz.

PLASMOT üretim ve yönetim noktalarında gerçekleştirilen faaliyetler sırasında doğrudan kullanılan enerji kaynakları arasında doğalgaz, mazot; dolaylı olarak kullanılan enerji kaynakları arasında elektrik yer almaktadır. 2017 yılından beri sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaktayız. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın yaklaşık %91’ini enerji kaynaklı emisyonlar oluşturmaktadır. Bu nedenle enerjiyi yönetemezsek çevreyi yönetemeyiz bilinci ile önce enerji tasarruf ve verimlilik projeleri ile enerji yükünü azaltmayı hedeflemekteyiz.

Stratejilerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklendirme konularımızla bağlantılı olarak 2028 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması hedeflemekteyiz. Enerji konusunda risk ve fırsatlarımızı değerlendirmekte, 7 tip enerji kayıp analizi ile (aşırı tüketim, gereksiz tüketim, optimizasyon kaynaklı, iletim, dönüşüm, yenilenebilir, vb.) enerji kaybının olduğu alanları tespit edilmektedir. Tüm makinelerimize enerji analizörleri takarak enerji tüketimlerinin anlık verileri analiz edilmektedir. Bu kapsamda kısa-orta-uzun vadeli enerji azaltma ve yatırım proje planı oluşturulmuştur.

Tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan risk ve fırsatlar Sürekli İyileştirme Müdürlüğü Ekibi tarafından detaylı olarak değerlendirilmektedir. Sürekli İyileştirme Müdürlüğü Enerji İyileştirme Ekibi ise; Sürekli İyileştirme Müdürü, Bakım Şefi, ve Sürekli İyileştirme formleri tarafından oluşturulmuştur.

CD (Cost Deployment) E Matrisi ile daha planlı enerji azaltma çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda enerji iyileştirme projeleri daha detaylı modellenmekte, enerji verileri daha düzenli takip edilebilmektedir. Enjeksiyon makineleri rezistanları, aydınlatma, kompresör, chiller, fan, pompa, havalandırma gibi enerji tüketen ekipmanlarda, 2020 - 2025 yıllarında yaptığımız çalışmalarla tüketilen hammadde (1 ton) başına tüketilen enerji miktarı azaltılmıştır. Atölyelerde led teknoloji ile 1x164 w led yüksek tavan armatürü ile yaklaşık 10.200 kwh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu dönem içinde motor iyileştirme faaliyetleri devreye aldığımız diğer projelerle yıllık toplam etkisi 190 bin kWh olan bir enerji tasarrufuna ulaşılmıştır.

Enerji verimliliğini ve performansını artırmaya yönelik çalışmaları tespit etmek için enerji denetim çalışmaları yürütmekteyiz. Kendimize ilke edindiğimiz Dünya Klasmanında Üretim – WCM (World Class Manufacturing) metodolojisinden gelen kayıp analizi yöntemine göre enerji kayıp analizleri gerçekleştirmekteyiz. Tespit ettiğimiz kayıpları enerji yönetim birimlerinin önceliklendirmesine göre projelendirerek çalışmaları yürütmekteyiz.

Enerji Yönetimi

Çalışanların konu hakkında farkındalık ve bilinç düzeylerini artırmak üzere başı eğitimlerinde yapılan ve yapılması planlanan enerji iyileştirme faaliyetleri detayları anlatılarak yeni işbaşı yapan personellerimizde konuyla ilgili farkındalık sağlanmaktadır. Ayrıca saha ve ofis çalışanlarına yönelik olarak çalışanların enerji verimliliği süreçlerine katılımını teşvik edici etkinlikler düzenlemekteyiz. Enerji verimliliğini aylık olarak kazanımlar şeklinde Sürekli İyileştirme Panolarında göstermekteyiz.

Son üç yıldır elektrik tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına yönelik olarak farkındalığımızı daha da arttırarak analizler yapmaktayız. Yenilenebilir enerji çalışmalarına örnek olarak, şirketlerimiz arasında faaliyet gösteren ve fosil yakıt kullanan ring aracımızı %100 elektrikli hale getirilerek ve taşıma kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Gelecekte fabrikaların elektrik tüketiminin yenilenebilir enerjiden karşılanması amacına yönelik güneş enerji santrali (GES) projeleri için çalışmalar yürütmekteyiz. Ulusal ve küresel imalat süreçlerin risklerinin en aza indiği dönemde yatırım şartlarının oluşması ile yatırımın gerçekleşmesi hedeflenmektedir.

Enerji Politikamız

PLASMOT yönetimi ve çalışanları olarak;
enerji amaç ve hedeflerini belirlemek, enerji verimliliğini sağlamak üzere;

- 1) Tüm faaliyetlerinde enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını,
- 2) Yeni projelerinde, ekipman alımlarında çevre ve enerji dostu teknolojileri uygulamayı,
- 3) Mevcut proses ve sistemlerinde verimlilik arttırıcı iyileştirmeler yaparak, enerji tasarrufu yapmayı ve doğal kaynak tüketimini azaltmayı,
- 4) Enerji verimliliği yüksek olan ürün, proses & hizmetleri tasarımı ve tedariki ile enerji performansının sürekli iyileştirilmesini
- 5) Enerji ile ilgili amaç ve hedeflere ulaşmak için yeterli kaynakların (bilgi, uzmanlık ve ekonomik kaynaklar) sağlanarak sürekli gözden geçirilmesini
- 6) Enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimi ile ilgili yasal ve diğer şartlara uyumun sağlanmasını
- 7) Yenilenebilir enerji ve iklim değişikliği konusunda tüm paydaşlarının bilincinin artırılmasını ve sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek enerji verimliliği projelerini geliştirerek EnYS'nin sürekli iyileştirilmesini

Taahhüt ederiz.

Enerji Politikamız;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/enerji-politikasi>
linkinden ulaşabilirsiniz

Atık Yönetimi

Plasmot olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla atık yönetimi stratejilerimizi döngüsel ekonomi ve sıfır atık ilkeleriyle entegre bir şekilde uygulamaktayız. Bu yaklaşımla kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların kaynağında azaltılmasını ve çevresel etkileri de minimize etmeyi hedeflemekteyiz.

Atık hiyerarşisine uygun olarak tüm atıklarımızı yeniden kullanmak, geri dönüştürmek veya geri kazandırmak üzere değerlendirmekteyiz. Atıkları kaynağında ayrıştırma ve bilinçlendirme çalışmalarımız sayesinde hem atık miktarını azaltıyor hem de maliyet tasarrufu sağlamaktayız.

Plasmot'ta döngüsellğe dayalı, sürdürülebilir üretim ve tüketim alışkanlıklarını teşvik ederek kaynakların verimli kullanılmasını destekleyen “Sıfır Atık” yaklaşımını benimsemekteyiz. Bu yaklaşım ile israfı önlemeyi, atık miktarını azaltmayı, atıkların yeniden kullanılmasını ve geri dönüştürülmesini desteklemekteyiz. Bu kapsamda Sıfır Atık Belgesine sahip olduk.

Atık hiyerarşisine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimi ile şirketlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların lisanslı kuruluşlar aracılığıyla yönetilmesini sağlayarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden beyan etmekteyiz.

Plasmot tüm atıklarını kaynağında ayrı toplamakta ve aylık olarak atık kutu kullanma performansları takip edilerek bölümler bazında yayınlanmaktadır. Bu performans sonuçları aylık olarak çevre panolarına asılmakta ve sonuçlar çalışanlarla paylaşılmaktadır. 2025 yılı Geri Dönüşüm oranı %71,26'dır.

Çevre Farkındalık eğitimlerinde atık yönetim hiyerarşisi üzerinden atık önleme ve azaltma konularında öncelikli olarak anlatımlar sağlamaktayız. Eğitim ve bilgilendirme çalışmaları ile çalışanlarımız arasında sıfır atık bilincini yaygınlaştırmaktayız.

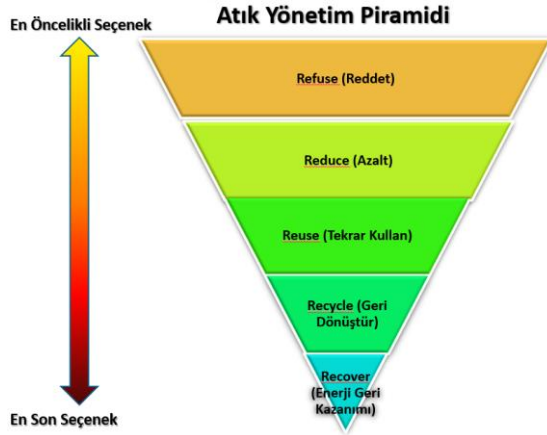


Atık Yönetimi

Atık Takibinin Dijitalleştirilmesi: SELES uygulaması ile barkodlu atık tartım sürecine başlayarak atık takibi dijitalleştirilmiştir. Hangi lokasyon/hattan hangi atığın ne kadar miktarda çıktığını izleyerek atık azaltım çalışmalarını daha etkin bir şekilde yönetilmektedir. Daha önceden manuel olarak takip edilen atık toplama süreçlerinin otomasyonu ile tüm süreci tek bir dijital platform üzerinden anlık olarak kontrol edebilmekteyiz.

Geri Dönüşümlü Ahşap Paletlerin Atık Oranlarının Azaltılması: Ahşap paletler atık sahasına gönderilmeden önce kontrol edilmekte ve uygun olanlar ayrıştırılarak şirketler grubunda ihtiyaç durumuna göre yeniden kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir atık çalışmaları kapsamında; tedarikçilerimizle geri dönüşümlü ambalaj süreci üzerinde çalışmaktayız. Bununla birlikte tedarikçilerimizden gelen karton kutu, seperatör, ahşap paletleri azaltmak/ yeniden kullanmak ile ilgili çalışmalarımız devam etmektedir. Tek seferlik kullanım yerine seperatörleri birçok kez kullanarak hem çevresel hem de maliyet kazancı sağlanmış olmaktadır.



Heinrich Piramidi

Su ve Atık Su Yönetimi

İklim değişikliği, su kaynaklarının mevcudiyetini ve kalitesini doğrudan etkileyerek su yönetimini daha kritik hale getirmektedir. Artan sıcaklıklar, değişken yağış düzenleri su talebini etkileyerek su kıtlığı ve risklerini artırmaktadır. Bu nedenle, değer zincirimizde iklim değişikliği ile mücadele stratejileri ve sürdürülebilir su yönetimi politikalarını entegre bir şekilde ele alarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflemekteyiz.

Çevre Politikamızda; “sürdürülebilir kaynak kullanımı sağlamak üzere doğal kaynak tüketimini (elektrik, su, hammadde, yakıt vb.) kontrol altında tutacağımızı” taahhüt etmekteyiz.

Plasmot, kullandığı suyu OSB’den temin etmektedir. Plasmot’ta evsel nitelikli su kullanımı dışında üretim proseslerinde su kullanılmamaktadır. Yeraltı suyu kullanımı mevcut değildir. Çalışanlarda su kaynakların verimli kullanılması bilincini oluşturmak için çevre bilinçlendirme eğitimleri verilmekte, çevre öneri & kaizenlerine katılım desteklenmektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız suyun verimli kullanılması adına evlerinde yaptıkları güzel uygulamaları, öneri sistemi kapsamında öneri olarak vermeleri ile ilgili kampanya yapılmıştır. Çevre özel gün etkinlikleri kapsamında 22 Mart Dünya Su Günü’nde çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı resim yarışması planlanmıştır. Dünya Su Günü kapsamında broşür hazırlanarak tüm çalışanlara dağıtılmış ve sosyal alanlara çeşitli afişler asılmış ve firma içi iletişim portalından su tasarrufunun önemine değinilmiştir. Bu faaliyetler ile çalışanların bilinç seviyeleri arttırılmıştır. Evsel nitelikli su tüketimini azaltmak için musluklarda sensör ve perlatör uygulamaları yapılmıştır.

Plasmot’ta endüstriyel atık su oluşmamaktadır. Yemekhane, tuvalet ve lavabolarda kullanılan sulardan kaynaklanan evsel atık sular kanalizasyona verilerek OSB arıtma tesisinde arıtılarak su çevrimine geri kazandırılmaktadır. OSB Uygulama Yönetmeliği kapsamında Atık Su Bağlantı İzni Belgesi bulunmakta ve her 3 yılda bir bu izin yenilenmektedir. Aynı yönetmeliğin 119. Maddesi kapsamında OSB’nin herhangi bir anda atık su numunesi alınarak analiz etme yetkileri mevcut olup, yapılan analizlerde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Su Politikamız

PLASMOT ; otomotiv sektörüne yönelik plastik enjeksiyon üretim faaliyetlerinde suyun sürdürülebilir ve verimli kullanımını taahhüt eder. Su kaynaklarının korunması için aşağıdaki ilkelere bağlı kalırız:

- 1) Üretim, soğutma, temizlik ve bakım süreçlerinde suyun kullanımını düzenli olarak izler, ölçer ve kayıt altına alırız.
- 2) Kapalı devre sistemler, proses iyileştirmeleri ve verimli teknolojileri teşvik eder, su tüketimini azaltacak uygulamaları hayata geçiririz.
- 3) Geri kazanım ve yeniden kullanım sistemlerini, gerekli durumlarda uygularız.
- 4) Su kirliliğini önlemeye yönelik teknik ve organizasyonel önlemleri alırız.
- 5) Yürürlükteki çevre mevzuatı ve atık su deşarj gerekliliklerine tam uyum sağlarız
- 6) Tüm çalışanlarımızın su kullanımı ve çevreye dair farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenleriz.
- 7) Su yönetimine dair performansımızı düzenli olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirme hedefleriz.
- 8) Bu yaklaşımı, tedarikçi ve iş ortaklarımıza da yaygınlaştırmayı amaçlarız.

Taahhüt ederiz.

Biyoçeşitlilik

Dünya Ekonomik Formu'nun 2024 Küresel Riskler Algı Araştırması'na göre, önümüzdeki 10 yıl için en büyük küresel risklerden biri biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerin çöküşü görülmektedir. Bu risk, biyoçeşitlilik kaybı ve türlerin yok olmasını ve ekosistemlerin işleyişinin zarar görmesine yol açabileceğini vurgulamaktadır.

Plasmat olarak biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği çevresel sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin güçlendirilmesi ile doğrudan ilişkilidir. Bu doğrultuda, üretim ve tedarik süreçlerinde biyoçeşitlilik ve ekosistem risklerini dikkate almaktayız. Çevre risk değerlendirmelerimizde biyoçeşitliliğe etkisini de dikkate almaktayız.

Biyoçeşitliliği korumak ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği için aşağıdaki çalışmaları yapmaktayız.

- Sürdürülebilir malzeme tedariki ve geri dönüşüm uygulamaları
- Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkları etkili bir şekilde yöneterek, atık minimizasyonu, yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi yöntemlerle çevresel etkiyi azaltmak
- Enerji verimliliği çalışmaları ve emisyonların azaltılması ile çevresel etkilerin minimize eden üretim süreçleri
- Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilir uygulamaların teşvik ederek çevresel standartlara uyum sağlanması

Tedarikçi Çevre Farkındalık Eğitimi



Tedarikçi Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi



DOJO Uygulamalı Eğitim Odasında Çalışanlara Çevre, İSG, Enerji Farkındalık Eğitimi



Plasmat çalışanlarına çevre, enerji ve İSG farkındalıklarını artırmak amacıyla DOJO eğitim odasında uygulamalı eğitimler verilmektedir.

Ermetal Şirketler Grubu Hayalimdeki Çevre Resim Yarışması



Çevre Etkinliklerimiz



Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik



Tedarikçi Yönetimi

Plasmot olarak içerisinde bulunduğumuz sektörde iş ortaklarımızı, değer zincirimizin önemli bir parçası olarak kabul etmekteyiz. 2020 yılında Covid-19 salgını ile başlayan devamında savaş, cip krizi vb. zorlu şartlardan etkilenen tedarik zincirimizi sahip olduğumuz tecrübe ile devamlılığını ve sürdürülebilirliğini sağlamayı başardık.

Sürdürülebilir ilişkideki en kritik alanlardan birisi olarak karşımıza tedarik zinciri yönetimi çıkmaktadır. Tedarik zincirini oluşturan faaliyetlerde hammaddeden başlayıp üretim süreçleri, lojistik ve nihai ürünlerin sevk sonrası süreçlerini hatta performans takip ve atık yönetimine kadar olan süreçler sürdürülebilir ilişkiye önemli derecede etki etmektedir.

Bu doğrultuda, şirketler artık yalnızca kendi faaliyetlerinin etkisinden sorumlu değil, aynı zamanda iş ortaklarının da yönetim süreçlerinden sorumlu tutulmaktadır. Sürdürülebilir tedarik zincirimizi yönetirken bu farkındalık ve sosyal sorumluluk çerçevesinde süreçleri ele almaktayız. Tedarik zincirimizin her aşamasını ilişkili riskleri değerlendirerek kavramayı, aktif olarak takip etmeyi ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yönetmeyi önemli görmekteyiz.

Plasmot olarak müşterilerimizin beklentilerinin üzerinde sunduğumuz ürün ve hizmet kalitemizde rol olan iş ortağı tedarikçilerimizin, tüm uygulamalarında Plasmot Sürdürülebilir Tedarik Politikası ve Plasmot tedarikçilerinin uyması gereken etik kuralları çerçevesinde çalışmalarına devam etmelerini beklemekteyiz.

Tedarik zinciri uyum politikamıza;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/tedarikci-uyum>

linkinden ulaşabilirsiniz

Plasmot'a mal ve hizmetlerinin zamanında, kaliteli, uygun fiyat ve ödeme koşullarında devamını sağlamak ve "Tedarik Zincirini Etkili Yönetmek" stratejik hedefine hizmet etmek üzere CQI -19 nolu alt tedarikçi yönetim kılavuzu ve müşteri özel istekleri esas alınarak **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** oluşturulmuştur. Bu yönetim şeklinin içeriği; müşteri şartlarını etkileyen tüm ürün ve hizmetleri, 2. taraf kalite kontrol, kalibrasyon hizmetleri, dışarıdan tedarik edilen ürün, proses ve hizmetleri kapsamaktadır.

Alt tedarikçi seçim sürecimiz tedarikçi ön değerlendirme formumuz ile kalite sistem, kalite, insan kaynağı, makine parkuru konularını içeren soru formatı ile yapılmaktadır. 70 puan üstü tedarikçiler Plasmot Onaylı Tedarikçi Listesine alınmaktadır.

Onaylı tedarikçi listesinde bulunan tedarikçilerimizin hammadde takip, sipariş emirlerini 2018 yılından vSRM portal üzerinden takip edilmektedir.

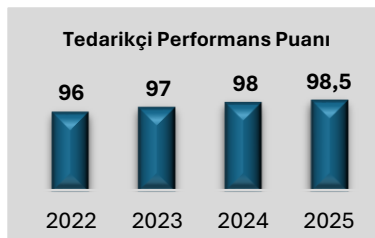
Çevre etkisi yüksek olan kaplama tedarikçilerimiz için her yıl çevre denetimleri yapılmaktadır. Çevre mevzuatlarına uygunluğu kontrol edilmektedir.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri; kalite belge puanı, çevre belge puanı, extra nakliye, miktar termin performansı, hata sayısı, 8D çevrim performansı, hata tespit yeri puanı, CSL puanı, PPM puanı, duruş yaşatma puanları kriterleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Tedarikçi performans ve risk değerlendirme sonuçları neticesinde beklenen hedef performansın altında kalan tedarikçiler gelişim planına alınmaktadır.

2025 yılında tedarikçilerde; proses denetimleri, 8D denetimleri, RFMEA denetimleri, CQI-9/11/12 denetimleri, çevre denetimleri, sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında tedarikçilerimizin; %81'i IATF 16949 belgeli, %19'u ISO 9001 belgeli, %96'sı ISO 14001 belgelidir.

Sürdürülebilirlik uygulamalarının tedarik zincirine yaygınlaştırılması için 2025 yılında tedarikçi seçim kriterlerine kurumsal sosyal sorumluluk maddeleri eklenmiştir.



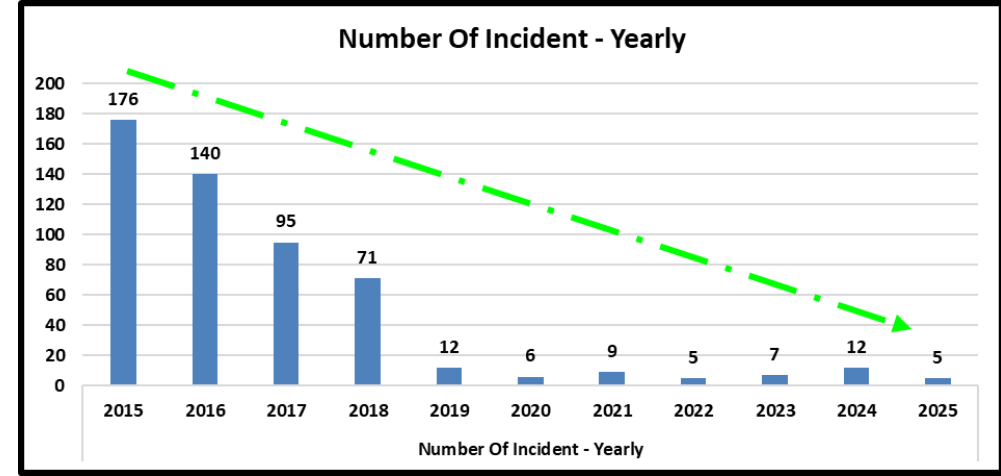
Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

PLASMOT MOBİLYA VE OTOMOTİV PLASTİKLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. olarak otomotiv sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Ürettiğimiz ürünler dünyanın birçok farklı lokasyonunda üretim yapan otomobil üreticileri ile buluşmaktadır. Nihai müşteri beklentileri ile üretimde kapasite ve verimlilik baskısının her geçen gün arttığı, üründe oluşabilecek bir hatanın nihai müşteriye kadar ulaşabileceği göz önünde bulundurulduğunda kalite kavramının direkt olarak karlılık, çalışan iş güvenliği ve hatta nihai kullanıcıların can güvenliği gibi kavramlar ile kesiştiği görülmektedir.

Yapılacak düzeltici ve önleyici çalışmalarla kalitesizlik maliyeti ve kaliteyi sağlama maliyetlerinin azaltılması dolaylı olarak şirketlerin karlılığına olumlu etkide bulunmaktadır. Bu olguların etkili yönetilmesi için ürünün devreye alınması fazından itibaren kalitesel yaklaşımın uygulanması son yıllarda tümüyle kabul görmüş bir gerçektir. Tüm bu süreçlerin tasarımı esnasında risk yaklaşımı ile zayıf noktalar belirlenmekte ve hatasızlaştırma araçları kullanılarak gereksiz yeniden işlem ve kontrol işçilikleri önlenmeye çalışılmaktadır.

Müşteriye sevk edilen ürünlerde herhangi bir hata oluştuğunda iade analiz süreci başlatılmakta ve sonrasında hatanın tekrarını önlemeye yönelik kalıcı aksiyonların devreye alınması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra aksiyonların yaygınlaştırması yapılarak oluşabilecek potansiyel hataların önlenmesi hedeflenmektedir. 2018 yılından itibaren FCA önderliğinde uyguladığımız WCM metodolojisi ile proaktif bakış açısını kazandık ve kalite yönetim sistemimizde köklü değişiklikler sağlanmıştır. Proaktif bakış açısı ile kısacası hata oluştuğundan sonra gösterilen reaktif yaklaşımın bir adım ötesine geçerek mümkünse hatanın proste oluşmadan engellenmesi, eğer bu mümkün değilse de kaynağında tespit edilerek müşteriye akışının engellenmesi çalışmalarına odaklanılmıştır. Bunun için Sürekli İyileştirme Müdürlüğü kapsamında kaizen çalışmaları başlatılmış ve her yıl bu kaizen çalışmaları için bölüm bazlı belirlenen hedef doğrultusunda iyileştirme çalışmaları takip edilmektedir. Bu çalışmalar gerek tedarikçi gerek Plasmot sahasındaki proseslerde üretilen ürünler için uygulanmış olup bu süreçteki sürekli gelişimin kalite göstergelerine yansması aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Müşteri şikayet sayıları ile şikayet sayısının sevkiyat adedine oranını gösteren grafik aşağıda görülmektedir. 2015 yılında toplam 176 adet şikayet alırken 2025 yılı itibariyle yıllık şikayet sayısı 5 olarak gerçekleşmiştir.



Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi

Metodolojik çalışmalar ile birlikte kalite sonuçlarındaki iyileşmeler ana müşterilerimiz olan Fiat Stellantis, Renault ve Ford firmalarına ait kalite performans göstergelerine de aynı şekilde yansımaktadır. Bizler bundan sonraki dönemde de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kalite hedeflerimizi güncelleyerek en yüksek standartları sağlama konusunda kararlılığımız sürdürülecektir.



Plasmot Kalite Politikamıza;

<https://www.plasmot.com/tr/Home/Corporate/kalite-politikamiz>

linkinden ulaşabilirsiniz.



PLASMOT'un Aldığı Ödüller



**Fiat - Tofas
Digital Transformation and
Innovation 2021**



**Fiat - Tofas
Quality & Logistic Success 2021**



**Faurecia 2019
Quality – Logistic –
Project Awards**



**Fiat - Tofas
WCM Alignment & GO&TECH
2021**



**Faurecia 2018
Quality – Logistic –
Project Awards**

IATF 16949



Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanların Dağılımı	2022	2023	2024	2025
Kadın	17	17	14	7
Erkek	188	191	139	160
Toplam	205	208	153	167

Kategoriye Göre Çalışanların Dağılımı	2022	2023	2024	2025
Beyaz yakalı	50	54	48	45
Mavi yakalı	155	154	105	122

Çalışanların Çalışma Süresine Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl süreyle	4	64	6	62	5	45	5	79
5-10 yıl süreyle	11	97	9	100	8	56	0	34
10-20 yıl süreyle	1	24	1	26	0	31	1	36
20 yıl ve üzeri süreyle	1	3	1	3	1	7	1	11

Cinsiyete Göre Engelli Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	0	6	0	4	0	4	0	5

Tüm Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	1	41	3	39	1	26	4	33
30-50 yaş arası	13	135	14	137	12	103	3	120
50 yaş ve üzeri	1	12	0	15	1	10	0	7

Yönetici Pozisyonunda Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	1	14	1	14	1	13	1	12
50 yaş ve üzeri	0	1	0	1	0	2	0	2

Eğitim Durumlarına Göre Çalışan Sayıları	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlköğretim	9	75	7	68	6	40	0	45
Lise	3	70	4	74	3	66	1	86
Üniversite ve Üstü	5	43	6	49	5	33	6	29

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü Değişim Oranı (%)	2022	2023	2024	2025
Kadın	5	5	6,09	0
Erkek	2,9	5,1	4,65	16,73
Beyaz Yaka	11,3	10,9	13,4	0
Mavi Yaka	0	2,6	1,5	1,8

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılma	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	1	3	1	4	0	3	0	3
30-50 yaş arası	0	3	0	4	1	3	0	0
50 yaş ve üzeri	0	0	0	0	1	2	0	0

Çalışanlara terfi için fırsat verilmesi	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi alan çalışan oranı (%)	0	4,5	0	0	0	1	0	0

Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları	2022	2023	2024	2025
Çalışan Memnuniyet Oranı	72,5	73,1	72,9	71,9
Bağlılık	76,8	76	78,2	75
ÇMA Katılım Oranı	93	98,5	96,7	85,9

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	10	1	8	0	11	0	9
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	0	10	1	8	0	11	0	9

Diğer Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst düzey yöneticiler	0	1	0	1	0	1	0	1
STEM pozisyonlarında çalışanlar	1	9	2	6	2	6	2	6

Sosyal Performans Göstergeleri

Sosyal sorumluluk projelerine ayrılan bütçenin ciroya oranı (%)	2022	2023	2024	2025
	0,01	0,01	0,01	0,01
Çocuk işçi sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Yolsuzluk ve rüşvet olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Ayrımcılık/taciz olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Etik olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Dolandırıcılık ve kara para aklama olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	0	0	0	0
Bilgi güvenliği olay sayısı	2022	2023	2024	2025
	6	5	5	5
Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları (%)	2023	2024	2025	
	100	100	100	

Çalışanların İSG Performansı	2022	2023	2024	2025
Toplam kaza sayısı	6	5	3	2
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0
Kayıp günlü kaza sıklık oranı	0,48	0,45	0,25	0,59
Kayıp iş günü oranı	1,82	1,35	1,24	0,86
Kaza kaynaklı iş gücü kaybı oranı	0,01	0,04	0,01	0,03
Hastalık kaynaklı iş gücü kaybı oranı	1,81	1,31	1,23	0,83
Öneri /Kaizen Sistemine Katılım Performansı	2022	2023	2024	2025
	278	403	290	301
Yıllara Göre Eğitim Saatleri	2022	2023	2024	2025
Toplam eğitim saati	3098	3026	5911	3148
Çalışan başına eğitim saati	14	14	16,9	17
Toplam Kişisel Gelişim Eğitim Saati	407	459	104	34
Toplam Mesleki Eğitim Saati	1841	1937	1689	917
Toplam İSG eğitim saati	671	382	3738	1390
Toplam Çevre eğitim saati	61	146	291	257
Toplam Etik eğitim saati	118	102	89	550

Sosyal Performans Göstergeleri

Sürdürülebilir Tedarik	2022	2023	2024	2025
Çevre Belgeli Firma Oranı	60	71	79	96
Tedarikçi Performansı (Çevre)	91	95	96	98
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	70	100	100	100
CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) değerlendirmesinin kapsadığı hedeflenen tedarikçilerin sayısı	1	1	5	5
Sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim almış tüm alıcıların sayısı	0	1	1	3
Düzeltilici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	75	80	100	100
Tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	70	100	100	100
CSR (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) denetimin kapsadığı hedeflenen tedarikçi sayısı	0	1	5	5

AR-GE performansları	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge Faaliyetlerine Cirodan Ayrılan Pay (AGAP) (%)	0,4	0,2	0,1	0
Kabul Edilen Ar-Ge Projesi Sayısı (Adet)	1	1	1	0
Alınan Patent Sayısı	0	0	0	0
Alınan Faydalı Model Sayısı	0	0	0	0
Alınan Endüstriyel Tasarım Sayısı	0	0	0	0
Ar-Ge Çalışanı Sayısı	6	7	7	7

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Performansı	2022	2023	2024	2025
Toplam elektrik tüketimi (MWh)	3.708	3.825	3.183	3.773
Satın Alınan Yenilenebilir Elektrik (MWh)	0	0	0	3.600
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Elektrik (MWh)	3.708	3.825	3.183	3.773
Elektrik tüketiminin azaltılması (kWh / kg hammadde)	1.740	1.606	1.727	1.613
Enerji yoğunluğu (kWh / 1.000 TL)	16,17	8,78	6,67	5,85

Sera Gazı Emisyon Performansı	2022	2023	2024	2025
Toplam Sera Gazı Emisyonu – Location-based (tCO ₂ e)	8.954	9.964	6.900	9.841
Toplam Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e)	8.954	9.964	6.900	8.261
Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e)	1.844	1.683	1.548	*210
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	179	118	141	134
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu – Location-based (tCO ₂ e)	1.666	1.565	1.407	1.656
* Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e)	1.666	1.565	1.407	76
Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	7.109	8.281	5.352	8.051
Kişi Başı Toplam Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e / kişi)	43,68	48,14	45,39	50,99
Hammadde Başına Toplam Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e / ton hammadde)	4,45	4,24	3,97	3,83
Hammadde Başına Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonu – Market-based (tCO ₂ e / ton hammadde)	0,92	0,72	0,89	0,10
Toplam Sera Gazı Yoğunluğu – Market-based (tCO ₂ e / 1.000 TL)	0,039	0,023	0,014	0,013
Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Yoğunluğu – Market-based (tCO ₂ e / 1.000 TL)	0,008	0,0039	0,0032	0,0003

* Kapsam 2 emisyonları hem location-based hem market-based yöntemleriyle raporlanmaktadır. 2025 yılında toplam 3.773 MWh elektrik tüketiminin 3.600 MWh'lik kısmı yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) ile eşleştirilmiş olup market-based hesaplamada kalan 173 MWh üzerinden emisyon hesaplanmıştır.

Çevresel Performans Göstergeleri (2022-2025)

Su Yönetimi	2022	2023	2024	2025
Toplam su tüketimi (m ³)	3.112	3.708	3.594	4.958
Şebeke suyu (m ³)	3.112	3.708	3.594	4.958
Yeraltı suyu (m ³)	0	0	0	0
Su yoğunluğu (m ³ / 1.000 TL)	0,01	0,01	0,01	0,01
Su tüketimi (m ³ / kişi)	15,10	16,40	21,97	30,60

Atık Su Yönetimi	2022	2023	2024	2025
Atıksu miktarı (m ³)	3.112	3.708	3.594	4.958
Geri kazanılan su miktarı (m ³)	3.112	3.708	3.594	4.958

Tehlikeli Atık Miktarı	2022	2023	2024	2025
Toplam tehlikeli atık (ton)	8,89	13,37	9,87	9,17
Enerji amaçlı geri kazanılan atıklar (ton)	8,890	13,37	9,87	9,17
Elektronik atıklar (ton)	0	0	0,025	0,174

Tehlikesiz Atık Miktarı	2022	2023	2024	2025
Toplam tehlikesiz atık (ton)	109,54	110,46	112,13	112,65
Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atıklar (ton)	38,52	44,33	34,12	32,37
Geri dönüştürülen/geri kazanılan atıklar (ton)	71,02	66,12	78,02	80,28

Çevre Eğitimleri	2022	2023	2024	2025
Toplam Çevre eğitim saati	61	146	291	257

Çevre Bildirimleri	2022	2023	2024	2025
Alınan çevre cezaları (TL)	0	0	0	0
Çevre kazası sayısı	0	0	0	0
Çevre şikayet sayısı	0	0	0	0

Kullanım Beyanı	Plasmot, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
GRI Sektör Standardı	-		
GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Plasmot A.Ş. Hakkında	5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Plasmot A.Ş. hakkında, sürdürülebilirlik yönetimi (paydaş ilişkileri), değer zinciri ve sürdürülebilirlik (tedarikçi yönetimi)	5, 20, 60
	2-7 Çalışanlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik	35-44
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Plasmot'un raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	7-11
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Plasmot, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim	7-11
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-11
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-11
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	7-11
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetim (İç Denetim, Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	22, 23-24,25
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim (Risk Yönetimi)	21-22

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Plasmot, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan ve İnsan Hakları)	36
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan ve Sürdürülebilirlik	36
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Plasmot, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	7, 8
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi	7, 8
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Yönetimi, İnsan ve Sürdürülebilirlik	7,8, 35-44
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik Süreçler	Kurumsal Yönetim (Risk Yönetimi, İç Denetim, Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Bilgi Güvenliği), İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk)	21-22, 22, 23-24, 25, 26, 45-58
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim (Etik Yönetimi, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	23-24,25
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim (İç Denetim, Etik Yönetimi)	22, 23-24
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler	77
	2-29 Paydaş katılımı	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Paydaş Listesi)	20
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Performans Göstergeleri	67

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Önceliklendirme Yaklaşımı)	12, 13, 14, 15
Teknoloji ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Gelecek için Sürekli Gelişim ve İyileştirme (Ar-Ge, İnovasyon, ve Dijitalleşme, Sürekli İyileştirme)	13, 29-33, 34
İklim Değişikliği ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk	14, 45-53
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Enerji Yönetimi)	14, 51-52
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	69
Emisyonların Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Emisyon Yönetimi)	14, 48,50
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	305-2 Dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	69
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	69

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
Atık Yönetimi		İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Atık Yönetimi)	53-54
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Çevresel Performans Göstergeleri	70
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	70
Su ve Atıksu Yönetimi		İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Su ve Atık Su Yönetimi)	56
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Çevresel Performans Göstergeleri	70
	303-4 Su tahliyesi	Çevresel Performans Göstergeleri	70
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	70
Biyoçeşitlilik			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304- 2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Sorumluluk (Biyoçeşitlilik)	56
Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Kurumsal Risk Yönetimi)	13, 21-22
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik	6-27

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	15
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması (Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı)	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	42,43,44, 67
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	42,43,44, 67
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği)	42,43,44
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	42,43,44, 67
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İş Sağlığı ve Güvenliği), Sosyal Performans Göstergeleri	42,43,44, 67
Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Refahı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Memnuniyeti, Bağlılığı ve Motivasyon), Sosyal Performans Göstergeleri	15, 41, 65
Kariyer Yönetimi			
-	Kariyer Yönetimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Kariyer Yönetimi), Sosyal Performans Göstergeleri	15, 41, 65, 66
Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik (Tedarikçi Yönetimi)	13
GRI 204_ Satın Alma Uygulamaları 2016	Satın Alma Uygulamaları	Değer Zinciri ve Sürdürülebilirlik (Tedarikçi Yönetimi, Ürün Sorumluluğu ve Kalite Yönetimi), Performans Göstergesi	13, 60, 61-62, 68

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	İlgili Konu	Sayfa No
İnsan ve Sürdürülebilirlik			
GRI 205_ Yolsuzlukla Mücadele 2016	Yolsuzlukla Mücadele	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve yolsuzlukla mücadele politikaları hakkında iletişim ve eğitim prosedürler	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele)	25
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele), Sosyal Performans Göstergeleri	25, 67
GRI 401_ İstihdam 2016	İstihdam	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği)	37
	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan değişimi	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	37, 65, 66
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak kendilerine sağlanmayan faydalar geçici veya yarı zamanlı çalışanlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	37, 65, 66
	401-3 Ebeveynlik izni	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	37, 65, 66
GRI 404_ Eğitim ve Öğretim 2016	Eğitim ve Öğretim	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi)	39, 40
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi), Sosyal Performans Göstergeleri	39,40, 67
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine ve geçiş yardımına yönelik programlar	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Çalışan Eğitim ve Gelişim Yönetimi)	39,40
	404-3 Düzenli performans alan çalışanların yüzdesi ve kariyer gelişimi incelemeleri	İnsan ve Sürdürülebilirlik (Kariyer Yönetimi)	41
GRI 405_ Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	İnsan ve Sürdürülebilirlik (İstihdam, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği), Sosyal Performans Göstergeleri	37, 65, 66
Ödüller, Plaketler / Sertifikalar			63, 64
Üyelikler / İletişim Bilgileri			77

Üyeliklerimiz



İletişim Bilgileri



PLASMOT MOBİLYA ve OTOMOTİV PLASTİKLERİ SAN. Ve TİC. A.Ş.

Adres : Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Orkide Sokak, No:5
P.K.16369 BURSA-TÜRKİYE
E-Posta : surdurulebilirlik@plasmot.com
Tel : +90 507 980 20 00
Faks : +90 224 261 06 12



YASAL UYARI: Plasmot Sürdürülebilirlik Raporu Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative, GRI) standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporda yer alan bilgiler bağımsız denetime ve incelemeye tabi olmamıştır. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Raporda yer alan herhangi bir ileriye dönük beyan, hazırlandığı tarih itibarıyla geçerli bilgiler vermektedir. Plasmot rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Plasmot yönetim kurulu üyeleri ve çalışanları, raporda yer alan veya almayan bir bilgiye bağlı olarak bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir. Ticari yada kişisel amaçla raporda yer alan bilgiler izinsiz ve kaynak gösterilmeden kamuoyunu aydınlatıcı platformlar dahil olmak ancak sayılanlarla sınırlı olmamak üzere basılı, görsel, işitsel dijital tüm alanlarda kullanılamaz, paylaşılamaz, kopyalanamaz ve çoğaltılamaz. Söz konusu hususların ihlali niteliğindeki her türlü eylem hukuki ve cezai sorumluluğu gerektirecektir.